

Data wpl. 2.1. 05. 2024

2024-05-17

Data wpl. .... Nr .....

UCHWAŁA NR .....  
RADY MIASTA WŁOCŁAWEK  
z dnia ..... 2024r.

w sprawie uchwalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Miasto Włocławek.

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a, w związku z art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2023 r. poz. 984, poz. 1586, poz. 1672, poz. 1730 i poz. 2005), art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r. poz. 609 i poz. 721) oraz art. 12 pkt 11 w związku z art. 92 ust. 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2024 r. poz. 107) uchwała się, co następuje:

## Rozdział 1

### Postanowienie ogólne

§ 1. Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Miasto Włocławek, zwany dalej Regulaminem, określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat;
- 2) wysokość stawek dodatku motywacyjnego oraz szczegółowe warunki przyznawania tego dodatku;
- 3) wysokość stawek dodatku funkcyjnego oraz szczegółowe warunki przyznawania tego dodatku;
- 4) wysokość stawek dodatku za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tego dodatku;
- 5) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 6) wysokości wypłacanych nagród.

§ 2. Ilekroć w Regulaminie jest mowa o:

- 1) ustawie – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela;
- 2) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy.

## **Rozdział 2**

### **Wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat**

§ 3. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat zwany dalej dodatkiem w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 ustawy. Wysokość dodatku uzależniona jest od długości okresu zatrudnienia.

§ 4. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 7 rozporządzenia.

## **Rozdział 3**

### **Wysokość stawek dodatku motywacyjnego oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatku motywacyjnego**

§ 5. Ogólne warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego określa § 6 rozporządzenia.

§ 6. Nauczycielowi może zostać przyznany dodatek motywacyjny za:

- 1) uzyskiwanie osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych:
  - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach,
  - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postawy odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych we współpracy z ich rodzicami,
  - c) inspirowanie rodziców do udziału w życiu szkoły,
  - d) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
  - e) przeciwdziałanie agresji, patologiom, uzależnieniom i cyberprzemocy;
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem:
  - a) organizowanie procesu dydaktycznego w oparciu o własne programy nauczania, innowacje pedagogiczne i eksperymenty,
  - b) wspieranie oraz podejmowanie działań na rzecz uczniów o specjalnych potrzebach edukacyjnych;
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć wynikających z zadań statutowych szkoły, poprzez:
  - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych, wycieczek, wyjazdów i wyjazdów z uczniami,

- b) opieka nad samorządem uczniowskim lub organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
  - c) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
  - d) promowanie szkoły na zewnątrz,
  - e) stwarzanie warunków do wprowadzania innowacji pedagogicznych, eksperymentów;
- 4) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący działań w lokalnej polityce oświatowej, w tym stopień zaangażowania i efektywność działań podejmowanych w tym zakresie;
- 5) efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
- a) współpraca ze środowiskiem szkolnym, lokalnym, organizacjami pozarządowymi oraz aktywizacja uczniów do udziału w imprezach publicznych;
  - b) tworzenie założeń i wskazywanie pomysłów do złożenia projektów i grantów umożliwiających pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
  - c) zachęcanie do przygotowywania uczniów do udziału w olimpiadach, konkursach oraz innych formach współzawodnictwa.

§ 7. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż trzy miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

§ 8. Wysokość dodatku motywacyjnego oraz okres jego przyznania dla nauczycieli ustala dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektorów - Prezydent Miasta Włocławek na podstawie niniejszego Regulaminu.

§ 9. W zależności od jakości, liczby i stopnia spełnionych kryteriów, o których mowa w § 6, dodatek motywacyjny dla nauczycieli nie może być niższy niż 5% i wyższy niż 25% jego wynagrodzenia zasadniczego.

## **Rozdział 4**

### **Wysokość stawek dodatku funkcyjnego oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatku funkcyjnego**

§ 10. Wykaz stanowisk i funkcji, których zajmowanie bądź wykonywanie uprawnia do dodatku funkcyjnego określa § 5 rozporządzenia.

§ 11. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej wg poniższej tabeli:

Szkoła/placówka	Stanowisko	Wielkość szkoły/placówki	Wysokość dodatku funkcyjnego w % od wynagrodzenia zasadniczego
przedszkole	dyrektor	3 oddziały	26%
		4 oddziały	28%
		5 oddziałów	30%
		powyżej 5 oddziałów	32%
szkoła podstawowa lub zespół szkół składający się ze szkoły podstawowej i przedszkola	dyrektor	do 19 oddziałów	42%
		od 20 do 25 oddziałów	44%
		od 26 do 30 oddziałów	46%
		powyżej 30 oddziałów	48%
szkoła ponadpodstawowa lub zespół szkół, w skład którego wchodzi szkoła ponadpodstawowa lub zespół szkół, w skład którego wchodzi co najmniej 3 typy szkół/placówek	dyrektor	do 19 oddziałów	44%
		od 20 do 25 oddziałów	46%
		od 26 do 30 oddziałów	48%
		powyżej 30 oddziałów	50%
zespół szkół i placówek, w skład którego wchodzi centrum kształcenia zawodowego, ustawicznego oraz ośrodek metodyczny	dyrektor	-	47%
młodzieżowy ośrodek wychowawczy	dyrektor	-	47%
zespół placówek oświatowych, w skład którego wchodzi bursa szkolna, schronisko młodzieżowe	dyrektor	-	42%
poradnia psychologiczno-pedagogiczna	dyrektor	-	47%

§ 12. Dodatek funkcyjny podwyższa się dyrektorom szkół i placówek, w których:

- 1) przeprowadza się egzaminy potwierdzające kwalifikacje w zawodzie o 3%;
- 2) występują oddziały integracyjne o 1% w przypadku liczby oddziałów od 1 do 7, o 2% w przypadku liczby oddziałów od 8 do 14 oraz o 3% w przypadku liczby oddziałów powyżej 14.

§ 13. Nauczycielom, którym powierza się sprawowanie funkcji przysługuje dodatek funkcyjny:

- 1) wicedyrektorowi w wysokości do 80% wartości dodatku funkcyjnego dyrektora danej szkoły lub placówki,
- 2) kierownikowi warsztatów szkolnych w wysokości do 80% wartości dodatku funkcyjnego dyrektora danej szkoły lub placówki,
- 3) kierownikowi szkolenia praktycznego w wysokości do 40% wartości dodatku funkcyjnego dyrektora danej szkoły lub placówki,
- 4) nauczycielowi zajmującemu inne stanowisko kierownicze zgodnie ze statutem szkoły w wysokości do 40% wartości dodatku funkcyjnego dyrektora danej szkoły lub placówki,

- 5) wychowawcy klasy w wysokości 5,1% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem magistra i przygotowaniem pedagogicznym,
- 6) nauczycielowi opiekującemu się oddziałem przedszkolnym w wysokości 5,1% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem magistra i przygotowaniem pedagogicznym,
- 7) mentorowi w wysokości 2,4% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem magistra i przygotowaniem pedagogicznym,
- 8) opiekunowi stażu w wysokości 2,4% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem magistra i przygotowaniem pedagogicznym;

§ 14. Dodatek funkcyjny przyznaje:

- 1) dla dyrektorów - Prezydent Miasta Włocławek;
- 2) dla nauczycieli zajmujących stanowiska kierownicze w szkole - dyrektor szkoły.

## **Rozdział 5**

### **Wysokość stawek oraz warunki przyznawania dodatku za warunki pracy**

§ 15. Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy, o których mowa w § 8 i § 9 rozporządzenia.

§ 16. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje nauczycielowi z tytułu prowadzenia:

- 1) zajęć dydaktycznych w oddziałach przysposabiających do pracy - 15% wynagrodzenia zasadniczego;
- 2) zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i osobami z niepełnosprawnością intelektualną w stopniu głębokim – 22% wynagrodzenia zasadniczego;
- 3) zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (oddziałach) specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania osób zakwalifikowanych do kształcenia specjalnego – 22% wynagrodzenia zasadniczego;
- 4) praktycznej nauki zawodu – zajęć w szkołach specjalnych – 22% wynagrodzenia zasadniczego;
- 5) zajęć wychowawczych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w młodzieżowych ośrodkach wychowawczych – 32% wynagrodzenia zasadniczego;
- 6) badań psychologicznych i pedagogicznych, w tym badań logopedycznych, udzielanie dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno-pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielanie rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno-pedagogicznej związanej z wychowywaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradniach psychologiczno-pedagogicznych oraz w innych poradniach specjalistycznych - 6% wynagrodzenia zasadniczego;

- 7) zajęć dydaktycznych w języku obcym w szkołach z obcym językiem wykładowym, z wyjątkiem zajęć prowadzonych przez nauczycieli języka obcego, prowadzenie zajęć dydaktycznych w szkołach, w których zajęcia są prowadzone dwujęzycznie oraz przez nauczycieli danego języka obcego w oddziałach dwujęzycznych – 10% wynagrodzenia zasadniczego.

§ 17. Dodatek z tytułu pracy w warunkach uciążliwych przysługuje nauczycielowi prowadzącemu zajęcia w trudnych warunkach pracy określonych w § 16, spełniającemu jednocześnie warunki, o których mowa w § 9 rozporządzenia. Dodatek ten przysługuje w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego.

§ 18. W przypadku zbiegu prawa do dodatku określonego w § 16 i § 17 przysługuje prawo do dwóch dodatków.

## **Rozdział 6**

### **Szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

§ 19. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć realizowanego w ramach tych godzin.

§ 20. Miesięczną liczbę godzin, o której mowa w § 19 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

## **Rozdział 7**

### **Wysokość wypłacanych nagród**

§ 21. 1. Wysokość Nagrody Prezydenta Miasta Włocławek wynosi 5.500 zł.

2. Wysokość Nagrody Dyrektora Szkoły wynosi do 3.500 zł.

§ 22. Warunki, kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej określa odrębna uchwała.

**Rozdział 8**  
**Postanowienia końcowe**

§ 23. Traci moc uchwała nr XXVII/19/09 Rady Miasta Włocławek z dnia 6 kwietnia 2009 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli, zmieniona uchwałą nr VI/06/11 Rady Miasta Włocławek z dnia 26 stycznia 2011 r. oraz uchwałą nr X/76/2015 Rady Miasta Włocławek z dnia 31 sierpnia 2015 r. (Dz. Urz. Woj. Kuj. – Pom. z 2009 r. nr 45 poz. 972, z 2011 r. nr 94 poz. 728 oraz z 2015 r. poz. 2693).

§ 24. Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Włocławek.

§ 25. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 września 2024 r. i podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko – Pomorskiego.

*Przewodniczący  
Zdzisław  
pół urzędem  
Regulamin*

**RADA MIASTA**

*mgr Andrzej Kubiś*

*11.05.2024*

## UZASADNIENIE

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela organ prowadzący szkoły, będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli w drodze regulaminu wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, a także szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw.

Na terenie Miasta Włocławek obowiązywała dotąd uchwała nr XXVII/19/09 Rady Miasta Włocławek z dnia 6 kwietnia 2009 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli, zmieniona uchwałą nr VI/06/11 Rady Miasta Włocławek z dnia 26 stycznia 2011 r. oraz uchwałą nr XI/76/2015 Rady Miasta Włocławek z dnia 31 sierpnia 2015 r.

Organ prowadzący biorąc pod uwagę zmianę ogólnych warunków pracy nauczycieli na przestrzeni ostatnich lat uznał za konieczne uaktualnienie i doprecyzowanie jej zapisów.

Zmieniono wartość dodatku funkcyjnego przyznawanego dla nauczycieli, którym powierzono stanowisko kierownicze w zależności od liczby oddziałów placówki oraz specyfiki pracy poprzez wprowadzenie dodatków za prowadzenie oddziałów integracyjnych oraz przeprowadzanie egzaminów zawodowych. Określono również wielkość procentową dodatku funkcyjnego za wychowawstwo oraz dla opiekuna stażu/mentora. Zmianie uległa również wielkość dodatków za trudne lub uciążliwe warunki pracy, procentowo w odniesieniu do wynagrodzenia zasadniczego: za prowadzenie praktycznej nauki zawodu w szkołach specjalnych – z 20% do 22% oraz z tytułu prowadzenia zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i osobami z niepełnosprawnością intelektualną w stopniu głębokim – z 15% do 22%.

Jednocześnie należy zaznaczyć, że z uwagi na wzrost wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli nastąpi realny wzrost wszystkich tych dodatków, które określone są w Regulaminie w sposób procentowy od wynagrodzenia zasadniczego.

Dokonano również zmiany w wysokości kwoty Nagrody Prezydenta Miasta Włocławek ustalając jej wartość na kwotę 5.500 zł, a Nagrody Dyrektora Szkoły na kwotę do 3.500 zł.

Wszystkie powyższe zmiany skutkują potrzebą zaangażowania dodatkowych środków finansowych.

Kompetencje organu prowadzącego w zakresie ustalania regulaminu wynagradzania nauczycieli, zgodnie z art. 91 d pkt 1 ustawy Karta Nauczyciela, wykonuje Rada Miasta Włocławek, zatem podjęcie niniejszej uchwały jest zasadne.

PREZYDENT MIASTA  
*Krzysztof Kukucki*  
Krzysztof Kukucki

KIEROWNIK REFERATU

*Olga Wujkowska*  
Olga Wujkowska

DYREKTOR WYDZIAŁU

*[Podpis]*