

POWIATOWY URZĄD PRACY
ul. Kapitulna 24
87-800 WŁOCŁAWEK

Włocławek, dn. 15.04.2019 r.

KO- 572-4/WA/19

SEKRETARIAT
Pracodawczego Rady Miasta
Włocławek

15.04.2019

Wpł.
38638/04/2019
110-473 096

Biuro

Rady Miasta

Włocławek

Powiatowy Urząd Pracy we Włocławku przekazuje w załączeniu
*Sprawozdanie z realizacji programu promocji zatrudnienia
i aktywizacji lokalnego rynku pracy za rok 2018* celem przedłożenia
pod obrady Rady Miasta.

Zał. 1 + CD

DYREKTOR

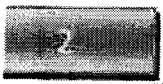
Bożena Slepiewska



Powiatowy Urząd Pracy we Włocławku

**SPRAWOZDANIE
Z REALIZACJI PROGRAMU
PROMOCJI ZATRUDNIENIA
I AKTYWIZACJI
LOKALNEGO RYNKU PRACY
ZA ROK 2018**

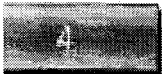
Włocławek, luty 2019r.



**SPRAWOZDANIE Z REALIZACJI PROGRAMU PROMOCJI ZATRUDNIENIA
I AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU PRACY ZA ROK 2018**

Spis treści

I. Rynek pracy w mieście Włocławek w 2018 roku.....	4
1. Bezrobocie we Włocławku na tle województwa kujawsko-pomorskiego.....	4
2. Bezrobotni z terenu miasta Włocławek zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie Pracy we Włocławku.	5
3. Struktura bezrobotnych wg wieku.....	6
4. Struktura bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy.....	7
5. Struktura bezrobotnych wg wykształcenia.....	7
6. Osoby bezrobotne będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy.....	8
7. Liczba ofert pracy i podjęć pracy w 2018 roku.	9
II. Opis realizacji celów, zadań i działań Programu Promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy.	11
Cel strategiczny I: Edukacja na potrzeby rynku pracy.....	11
Cel strategiczny II: Kreowanie współpracy instytucjonalnej w celu uzyskania efektu synergii w zakresie aktywizacji lokalnego rynku pracy.	27
Cel strategiczny III: Aktywizacja lokalnego rynku pracy.	38



I. Rynek pracy w mieście Włocławek w 2018 roku.

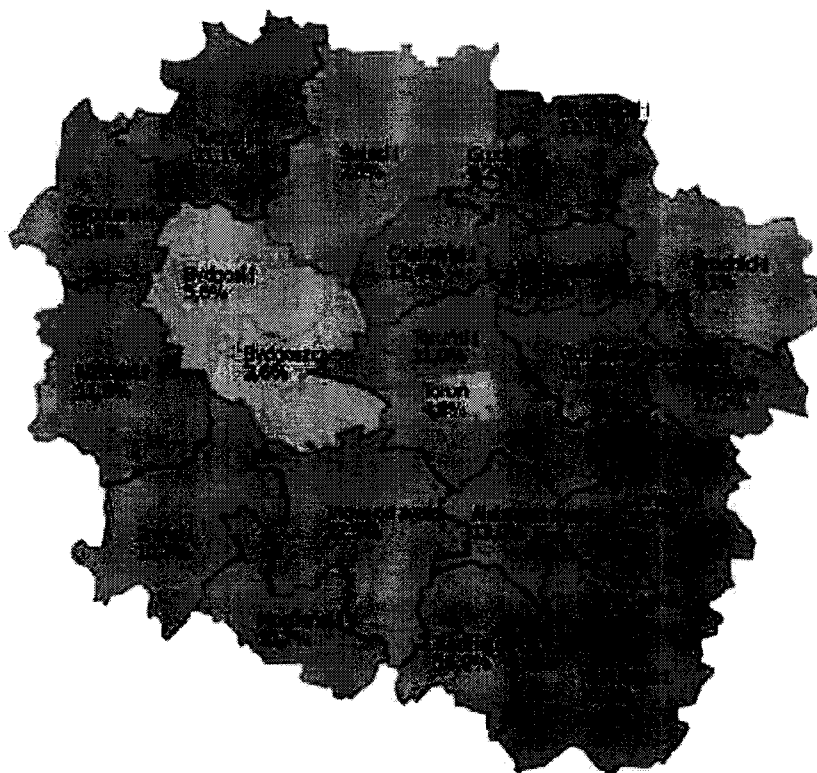
1. Bezrobocie we Włocławku na tle województwa kujawsko-pomorskiego.

W grudniu 2018r. w województwie kujawsko – pomorskim stopa bezrobocia wynosiła 8,8% (przy średniej dla kraju 5,8%). Na terenie województwa występuje duże terytorialne zróżnicowanie stopy bezrobocia.

W porównaniu do grudnia 2017 roku stopa bezrobocia we Włocławku zmniejszyła się o 2,4 punktu procentowego, na koniec IV kwartału 2018r. wynosiła 10,4%. W powiecie ziemskim stopa bezrobocia zmniejszyła się o 2,5 punktu procentowego i wynosiła 16,0%.

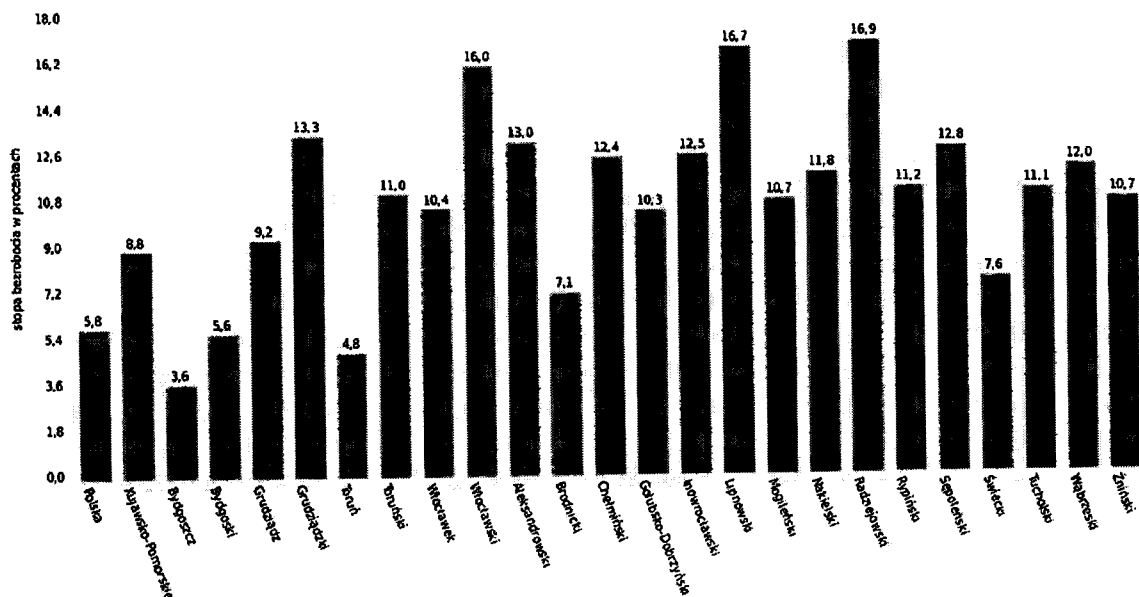
Najwyższą stopą bezrobocia wyróżniły się powiaty: radziejowski – 16,9%, lipnowski – 16,7 %, włocławski – ziemski – 16,0%, oraz grudziądzki - ziemski – 13,3%.

Najniższą stopę bezrobocia odnotowano w powiatach: bydgoskim-grodzkim – 3,6%, toruńskim-grodzkim – 4,8%, bydgoskim-ziemskim – 5,6%, brodnickim - 7,1% i świeckim – 7,6 %.



Źródło: www.wuptorun.pl

Wykres1. Stopa bezrobocia w województwie kujawsko – pomorskim w grudniu 2018r.



Źródło: www.wuptorun.pl

2. Bezrobotni z terenu miasta Włocławek zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie Pracy we Włocławku.

Stopy bezrobocia w województwie kujawsko-pomorskim i powiecie włocławskim grodzkim oraz rozmiar bezrobocia w powiecie w 2018 roku przedstawia następujące zestawienie.

Tabela 1. Bezrobocie w mieście Włocławku i województwie wg stanu na 31.12.2018r.

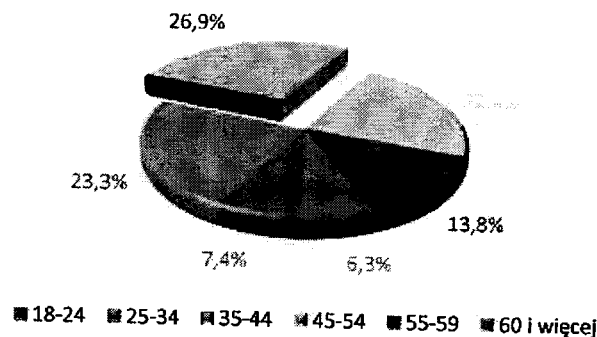
2018	bezrobotni we Włocławku		stopa bezrobocia %	
	ogółem	kobiety	miasto Włocławek	województwo kujawsko - pomorskie
Styczeń	6.202	3.493	12,8	10,3
Luty	6.040	3.402	12,5	10,2
Marzec	5.795	3.227	12,0	9,8
Kwiecień	5.604	3.153	11,7	9,4
Maj	5.421	3.059	11,3	9,1
Czerwiec	5.251	3.000	11,0	8,8
Lipiec	5.110	2.943	10,7	8,7
Sierpień	4.977	2.933	10,5	8,6
Wrzesień	4.937	2.896	10,4	8,6
Październik	4.960	2.821	10,2	8,5
Listopad	4.960	2.894	10,4	8,6
Grudzień	4.948	2.893	10,4	8,8

Liczba bezrobotnych we Włocławku od stycznia do grudnia 2018r. zmniejszyła się o 1.254 osoby tj. o 20,2%.

Wśród zarejestrowanych osób w 2018 roku niewielki odsetek stanowiły osoby z prawem do zasiłku. Aby uzyskać prawo do zasiłku należy w ostatnich 18 miesiącach udokumentować zatrudnienie przez okres minimalnie 365 dni. Wg stanu na 31.12.2018r. liczba bezrobotnych z prawem do zasiłku wyniosła 568 osób (w tym 325 kobiet), co stanowiło 11,5% ogółu bezrobotnych z terenu miasta Włocławek.

3. Struktura bezrobotnych wg wieku.

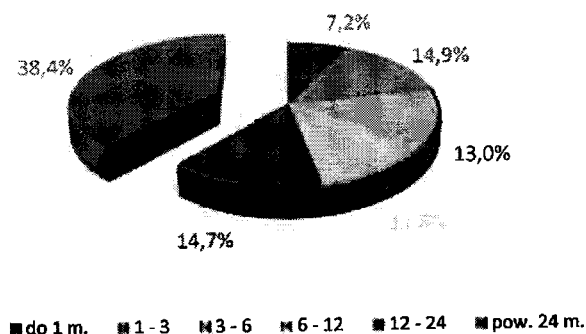
Wykres 2. Bezrobotni wg wieku w mieście Włocławku w 2018 roku.



W 2018 roku najliczniejszą grupę stanowiły osoby w przedziale wiekowym od 35 do 44 roku życia (1.333 osoby) – 26,9% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. W tej grupie bezrobotne kobiety stanowiły 60,1% (813 kobiet).

4. Struktura bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy.

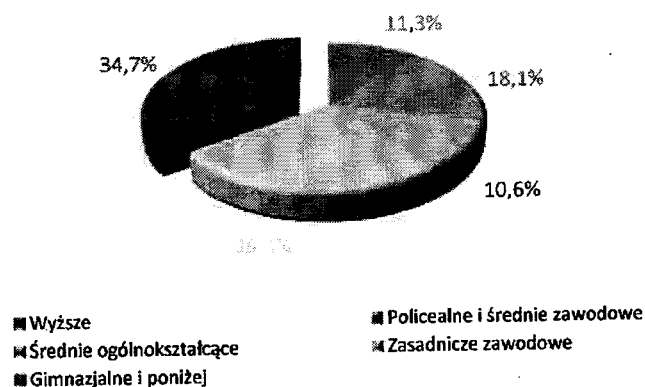
Wykres 3. Bezrobotni w mieście Włocławku według czasu pozostawania bez pracy w 2018 roku.



W końcu grudnia 2018 roku największą grupą, analizując strukturę wg czasu pozostawania bez pracy, były osoby bezrobotne pozostające w ewidencji powyżej 24 miesięcy – 1.902 osoby. Stanowiły one 38,4% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Odsetek kobiet w tej grupie wyniósł 62,0% (1.179 kobiet).

5. Struktura bezrobotnych wg wykształcenia.

Wykres 4. Bezrobotni w mieście Włocławku według wykształcenia w 2018 roku.



Wg stanu na 31.12.2018r. najliczniejszą grupą bezrobotnych, biorąc pod uwagę stopień wykształcenia, były osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej. Udział tej grupy do ogółu bezrobotnych wyniósł 34,7% (1.715 osób, w tym 884 kobiety).

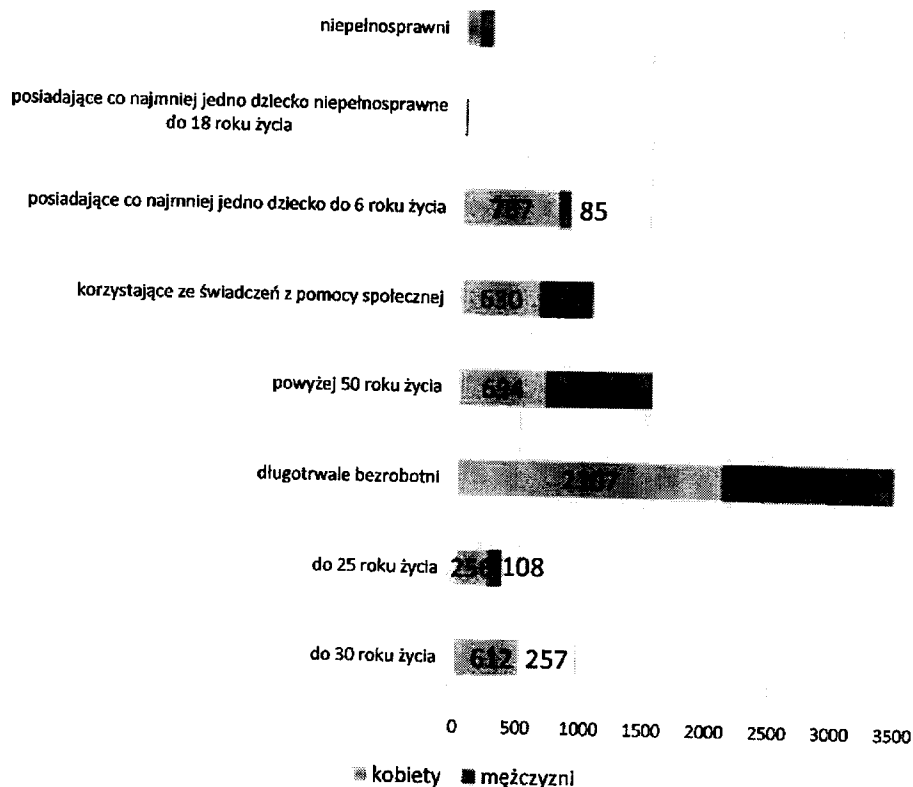
6. Osoby bezrobotne będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Nowelizacja przepisów przyniosła szereg zmian, w tym dotyczące kategorii osób zaliczanych do będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Obecnie są to:

- bezrobotni do 30 roku życia,
- bezrobotni długotrwale,
- bezrobotni powyżej 50 roku życia,
- bezrobotni korzystający ze świadczeń pomocy społecznej,
- posiadający dzieci do 6 roku życia lub dzieci niepełnosprawne do 18 roku życia,
- bezrobotni niepełnosprawni.

Wszystkim wyżej wymienionym osobom przysługuje pierwszeństwo w skierowaniu do udziału w programach specjalnych.

Wykres 5. Osoby będące w szczególnej sytuacji z terenu Włocławku wg stanu na 31.12.2018r.





7. Liczba ofert pracy i podjęć pracy w 2018 roku.

Tabela 2. Liczba ofert pracy i podjęć pracy w mieście Włocławek w latach 2017 i 2018.

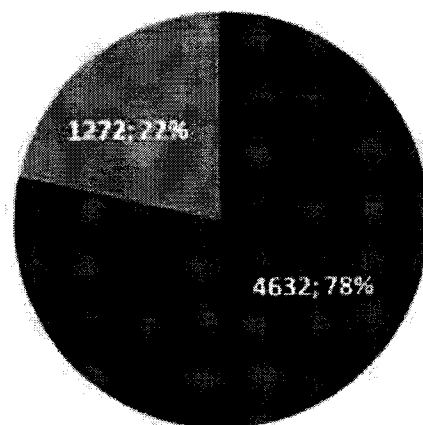
Rok	Miasto Włocławek		Ogółem w PUP	
	Oferty pracy	Podjęcie pracy*	Oferty pracy	Podjęcie pracy*
2017	5.402	4.362	8.572	8.465
2018	5.904	3.789	7.798	7.514

*liczba wyrejestrowań z powodu podjęcia pracy

W okresie od stycznia do grudnia 2018 roku Powiatowy Urząd Pracy we Włocławku dysponował łącznie 7.798 wolnymi miejscami pracy, z czego 5.904 wpłynęły od pracodawców z terenu Włocławka.

W ramach zgłoszonych do realizacji ofert pracy we Włocławku 1.272 (tj. 22%) utworzono ze środków Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego lub Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych. Omawianą proporcję subsydiowania miejsc pracy ilustruje poniższy wykres.

Włocławek: Miejsca pracy i aktywizacji zawodowej



■ Niesubsydiowane ■ Subsydiowane przez PUP

Pozwoliło to na aktywizację osób bezrobotnych, poprzez kierowanie ich do pracodawców w ramach: wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy, prac interwencyjnych, robót publicznych, staży, przygotowania zawodowego dorosłych, refundacji kosztów zatrudnienia, prac społecznie użytecznych.

W opisywanym okresie pośrednicy pracy wydali łącznie 16.949 (dane dotyczą powiatu grodzkiego i ziemskiego) skierowań osobom bezrobotnym i poszukującym pracy, na podstawie których 3.276 osób rozpoczęło pracę bądź inną formę aktywizacji (np. staż). Większa ilość wydanych skierowań niż podjęć pracy wynika z konieczności kierowania wielu kandydatów na jedno zgłoszone miejsce pracy, co daje pracodawcom możliwość dokonania właściwego wyboru pracownika, spośród szerszej grupy osób.



II. Opis realizacji celów, zadań i działań Programu Promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy.

Cel strategiczny I: Edukacja na potrzeby rynku pracy.

Cel operacyjny:

Diagnoza zapotrzebowania na kwalifikacje oraz promowanie dostosowania oferty edukacyjnej szkół i placówek kształcenia zawodowego do sytuacji na rynku pracy i potrzeb pracodawców.

Działanie:

A. Prowadzenie badań i wykonywanie ekspertyz dotyczących rynku pracy.

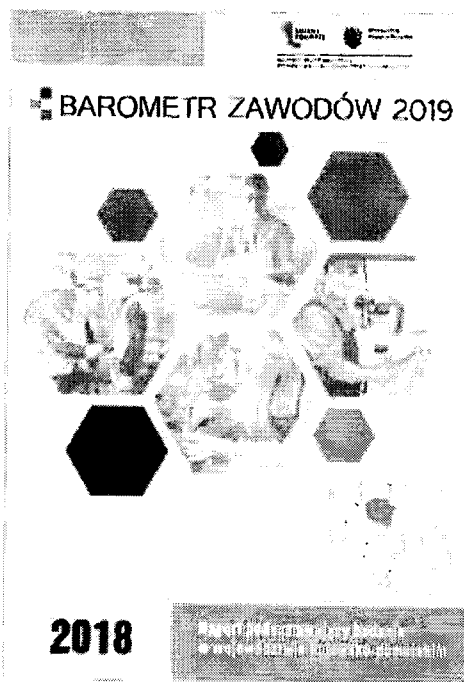
Jednym z kluczowych celów diagnozy sytuacji na lokalnym rynku pracy jest planowanie właściwych działań instytucjonalnych na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych. Jest to istotny element analityczny, niezbędny do ustalania sposobów i kierunków inicjatyw projektowanych przez urząd pracy. Innymi słowy: rozpoznanie rynku, trafna ocena potrzeb i możliwości pracodawców oraz osób bezrobotnych, pozwalają na zastosowanie odpowiednich usług i instrumentów rynku pracy oraz zaplanowanie właściwego finansowania przewidzianych form aktywizacji.

W 2018 r. podstawowym badaniem prowadzonym przez PUP, był „Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych”. Monitoring pozwala na określenie miejsca i znaczenia konkretnych zawodów w strukturze popytu i podaży na lokalnym rynku pracy. Ukazuje dany zawód w jednej z trzech kategorii: deficytu, zrównoważenia lub nadwyżki. Mówiąc w uproszczeniu, wyniki tego badania pokazują, jaka jest perspektywa znalezienia zatrudnienia w określonym zawodzie.

Taka diagnoza ma praktyczne znaczenie dla wielu podmiotów, w tym szkół, instytucji szkoleniowych, przedsiębiorców, czy władz samorządowych. Jest istotna dla urzędu pracy, ponieważ może stanowić podstawę do ustalania zakresu działań aktywizacyjnych, takich jak szkolenia, subsydiowanie zatrudnienia, czy planowanie konkretnych projektów

dla określonych kategorii bezrobotnych (posiadających kwalifikacje nieodpowiadające zapotrzebowaniu lokalnego rynku pracy). Rezultatem omawianego badania jest publikacja dwóch raportów: osobno dla Włocławka oraz dla powiatu włocławskiego. Przy sporządzaniu monitoringu, urząd pracy współdziała z wyspecjalizowanymi instytucjami badawczymi. Rezultaty, w postaci cyklicznych, corocznych raportów są publikowane na stronie internetowej PUP we Włocławku: <http://wloclawek.praca.gov.pl>.

Kolejnym rodzajem badania, o podobnym charakterze, ale innej metodyce, jest tzw. „Barometr zawodów”. Badanie to przeprowadzono w PUP we Włocławku, w ramach panelu eksperckiego w październiku 2018 r. „Barometr zawodów” stanowi prognozę pokazującą sytuację w wybranych grupach zawodów, najczęściej pojawiających się na rynku pracy. Analizą objęto kwalifikacje zawodowe najczęściej występujące na lokalnym rynku pracy. Głównym celem przeprowadzenia takiej analizy jest określenie przynależności konkretnych zawodów do: deficytu, równowagi, bądź nadwyżki ich występowania.



Bazy danych służące do oceny zawodów to m.in. zgłoszenia wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej, składane przez pracodawców do PUP. Koordynatorem badania jest Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu, zaś w panelach eksperckich uczestniczyli pracownicy instytucji rynku pracy, głównie powiatowych urzędów pracy. Specyfika tego badania polega na tym, że źródłem informacji są specjaliści rynku pracy (pośrednicy pracy, doradcy zawodowi, specjaliści ds. rozwoju zawodowego), współpracujący zarówno z osobami bezrobotnymi, jak i z pracodawcami. Wiedza doświadczonej kadry z pewnością może posłużyć do oszacowania zmian na rynku pracy. Jednak wadą tego badania jest fakt, że nie obejmuje bezpośredniego kontaktu z przedsiębiorstwami oraz to, że opiera się na ludzkiej opinii, a nie na „twardych” wskaźnikach ekonomicznych. Efektem badania jest opublikowanie „Barometru zawodów 2019”, stanowiącego prognozę zapotrzebowania na kadry w danej branży. Materiał ten jest dostępny na stronach internetowych, w tym na portalu WUP w Toruniu. Badanie jest do pewnego stopnia wykorzystywane przy

planowaniu działań urzędów pracy, w tym m.in. do sporządzania planu szkoleń dla osób bezrobotnych.

W swoich działaniach PUP we Włocławku korzysta także z innych opracowań i analiz instytucji rynku pracy, szczególnie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu i podmiotów prowadzących badania na zlecenie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. Wyniki analiz są publikowane na stronach internetowych tych instytucji.

B. Informowanie szkół i instytucji szkoleniowych o kierunkach rozwoju, trendach gospodarczych i sytuacji na rynku pracy, w celu dostosowywania oferty edukacyjnej w szkołach do potrzeb rynku pracy.

W 2018 r., podobnie jak w latach poprzednich, wyniki badań i analiz rynku pracy zostały udostępnione podmiotom funkcjonującym na obszarze działania PUP. Raporty z badań można również znaleźć na stronie internetowej urzędu. Opublikowanie raportu w formie elektronicznej umożliwia dostęp wszystkim zainteresowanym, nie tylko odbiorcom instytucjonalnym, ale także indywidualnym osobom poszukującym pracy lub planującym podjęcie kształcenia czy szkolenia zawodowego. Wykorzystanie badań rynku pracy w działaniach PUP będzie rozwijane w kolejnych latach, zgodnie ze strategią wynikającą z opisywanego „Programu promocji zatrudnienia (...)”.

Należy wspomnieć, że szkoły planujące rozwój lub zmianę kierunków kształcenia, przesyłały do PUP wnioski o zaopiniowanie konkretnych kierunków i specjalności zawodowych. Rzeczywistym arbitrem w tej sprawie była Powiatowa Rada Rynku Pracy, która wydaje opinię na temat kształcenia w szkołach zlokalizowanych na terenie Włocławka lub powiatu włocławskiego. Z uwagi na to, że rada jest gremium opiniodawczym w większości spraw odnoszących się do planowania działań PUP, wnioski ze szkół kierowane były do urzędu pracy. PUP wstępnie analizował wnioski, a następnie przekazywał je na posiedzenie PRRP. Decyzję, czy wniosek szkoły zostanie zaopiniowany pozytywnie, podejmowali członkowie rady. Taka procedura pozwalała radzie na wgląd w plany edukacyjne szkół zawodowych na lokalnym rynku.

Cel operacyjny:

Promowanie i wdrażanie edukacyjnych form aktywizacyjnych, takich jak przygotowanie zawodowe dorosłych, szkolenia, studia podyplomowe w celu poprawy kompetencji osób bezrobotnych.

Jedną z kluczowych barier utrudniających lub wręcz uniemożliwiających osobom bezrobotnym readaptację na rynku pracy, jest brak odpowiednich kompetencji. Z analiz PUP wynika, że większość bezrobotnych na naszym terenie to osoby posiadające wykształcenie podstawowe, gimnazjalne lub, co najwyżej, zawodowe (często w zawodach, na które nie ma zapotrzebowania na lokalnym rynku pracy). Dlatego ważną kwestią jest ujęcie w planach (oraz w wydatkach budżetowych) wszystkich form aktywizacji o charakterze edukacyjnym, wynikających z ustawy o promocji zatrudnienia (...).

Omawiane formy podnoszenia kwalifikacji bezrobotnych to: szkolenia (zwłaszcza zawodowe, przynoszące nie tylko umiejętności, lecz także uprawnienia zawodowe), finansowanie studiów podyplomowych (uzasadnione tym, że aktualnie w rejestrze PUP figuruje znaczący odsetek osób z wyższym wykształceniem), a także przygotowanie zawodowe dorosłych (w formie praktycznej nauki zawodu, kończącej się egzaminem czeladniczym lub równorzędnym, co pozwala bezrobotnemu zdobyć zawód). Jeśli do tych form doliczymy staże u pracodawców, które nie są stosunkiem pracy, lecz stanowią swego rodzaju „przyuczenie u pracodawcy” na konkretnym stanowisku pracy, to okaże się, że PUP dysponuje szerokim wachlarzem propozycji edukacyjnych dla swoich klientów: szkoleniami, studiami podyplomowymi, przygotowaniem zawodowym dorosłych, stażami.

W 2018 r. PUP realizował opracowany model edukacyjny. Poniższa tabela ilustruje skalę działań podjętych w tym zakresie.

Tabela 3: Realizacja form edukacyjnych w 2018r.

Lp.	Forma aktywizacji (usługa lub instrument rynku pracy)	Liczba skierowanych osób w 2018 r.	
		Włocławek	powiat włocławski
1.	Szkolenia	300	189
2.	Staż	506	447
3.	Przygotowanie zawodowe dorosłych	1	5
4.	Studia podyplomowe	11	7

Działanie:

A. Opracowanie i wdrażanie modelu współpracy pomiędzy PUP, pracodawcami, a szkołami i placówkami kształcenia zawodowego w zakresie organizowania przygotowania zawodowego dorosłych w formie praktycznej nauki zawodu.

Przygotowanie zawodowe dorosłych (PZD) jest istotnym elementem edukacyjnego modelu działań. Potencjalne znaczenie tej formy można sobie uzmysłwić analizując statystyki bezrobocia. Z danych wynika, że jedna trzecia osób bezrobotnych, to osoby bez jakichkolwiek kwalifikacji zawodowych. Nie mając kompetencji, osoby te są wykluczone z rynku lub skazane na wykonywanie prostych, nisko płatnych prac. Długoterminowym zamierzeniem urzędu jest rozwijanie tej formy aktywizacji, w celu umożliwienia bezrobotnym zdobycia zawodu. PZD może być realizowane w dwóch wariantach: przyuczenia do pracy oraz praktycznej nauki zawodu. Ten drugi rodzaj kończy się egzaminem czeladniczym lub egzaminem równorzędnym, dającym tytuł zawodowy. Nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia (...) skróciła PZD w formie praktycznej nauki zawodu z 18 do 12 miesięcy. Niemniej jednak, nadal 80% czasu stanowi praktyka u pracodawcy, zaś pozostałe zajęcia to przygotowanie teoretyczne. To powoduje, że PZD jest formą edukacyjną o znaczącym okresie praktyk, powiązanych z przygotowaniem teoretycznym. Na tym polega przewaga PZD nad stażami i szkoleniami. Jednakże, przeszkodą w realizacji PZD jest konieczność spełnienia przez pracodawcę warunków zagwarantowania odpowiedniego przygotowania praktycznego. Najistotniejszy wymóg to zapewnienie instruktora nauki zawodu, co bardzo ogranicza liczbę pracodawców, którym PUP może zlecić realizację PZD. Z tego względu z PZD w ubiegłym roku skorzystało 6 osób (w tym z powiatu grodzkiego 1, zaś z powiatu ziemskiego 5). Osoby uczestniczące w PZD kształciły się w zawodach: fryzjer, fotograf, piekarz, lakiernik, dekarz.

Pomimo formalnych trudności, zamierzamy rozwijać tę formę aktywizacji. W założeniach PUP partnerem w tym zakresie nadal będzie Cech Rzemiosł Różnych, jako zrzeszenie przedsiębiorców, wśród których znajdują się osoby spełniające wymogi ustawowe do prowadzenia kształcenia zawodowego w formie praktycznej nauki zawodu. Ta forma będzie jednak otwarta dla wszystkich przedsiębiorców, również takich, którzy

nie są zrzeszeni w żadnych organizacjach. Decydujące będzie to, czy wnioskodawca spełni wymogi ustawowe do prowadzenia praktycznej nauki zawodu oraz, czy planuje zatrudnienie osób, które ukończą PZD i uzyskają kwalifikacje zawodowe.

B. Zlecenie przez PUP realizacji szkoleń zawodowych, jako metody dostosowania kompetencji osób bezrobotnych do wymagań rynku pracy.

Jedną z usług urzędu pracy są szkolenia dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Szkolenia realizowane są w trybie kursów grupowych (na podstawie rocznego planu szkoleniowego, opracowanego przez urząd pracy i zaopiniowanego przez Powiatową Radę Rynku Pracy) oraz kursów indywidualnych (tzn. kursów wskazanych przez osobę bezrobotną, po uprzednim uzasadnieniu celowości wybranego szkolenia).

PUP współpracuje z ośrodkami szkoleniowymi, wpisanymi do rejestru instytucji szkoleniowych w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Toruniu lub w innym WUP, właściwym dla siedziby wykonawcy szkolenia. Instytucje szkoleniowe są wyłaniane zgodnie z ustawą o zamówieniach publicznych oraz w oparciu o standardy wymagane w projektach współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Powiatowy Urząd Pracy we Włocławku w 2018 r. zorganizował 69 szkoleń dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Szkolenia te były finansowane ze środków:

1. Funduszu Pracy, w tym w ramach programów specjalnych,
2. Europejskiego Funduszu Społecznego, w zakresie projektów realizowanych w programach unijnych:
 - a. PO WER: projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy we Włocławku i w powiecie włocławskim III”, oraz
 - b. RPO: projekt „Wsparcie aktywności zawodowej osób bezrobotnych we Włocławku i w powiecie włocławskim III”,
3. Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, ze środków finansowych przeznaczonych na aktywizację osób niepełnosprawnych.

W okresie od 01.01.2018r. do 31.12.2018r. zostało zorganizowanych 50 kursów grupowych, tj.: 20 kursów przyuczających do zawodu:

- „Operator sprzętu ciężkiego” - 5 grup szkoleniowych (w podziale na różne typy i klasy maszyn ciężkich) (40 osób),

- „Opiekunka domowa” - 2 grupy szkoleniowe (20 osób),
- „Sprzedawca w branży spożywczej” - 2 grupy szkoleniowe (20 osób),
- „Montażysta rusztowań budowlano-montażowych, metalowych” - 1 grupa szkoleniowa (6 osób),
- „Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MMA-111, MAG-135, TIG-141, MIG-131” - 3 grupy szkoleniowe (32 osoby),
- „Kucharz małej gastronomii” - 2 grupy szkoleniowe (20 osób),
- „Kelner” - 1 grupa szkoleniowa (10 osób),
- „Kosmetyczka” - 2 grupy szkoleniowe (20 osób),
- „Sadzenie drzew i krzewów oraz zabiegi pielęgnacyjne” - 1 grupa (7 osób),
- „Konserwator terenów zielonych” - 1 grupa (6 osób),

oraz 30 kursów podwyższających kwalifikacje:

- „ABC Przedsiębiorczości” - 9 grup szkoleniowych (105 osób),
- „Pracownik ds. osobowych” - 1 grupa szkoleniowa (10 osób),
- „Operator kosiarek i wykaszarek” - 2 grupy szkoleniowe (7 osób),
- „Kwalifikowany pracownik ochrony fizycznej” - 2 grupy szkoleniowe (15 osób),
- „Kurs prawa jazdy kategorii C+E i D oraz Kwalifikacji wstępnej przyśpieszonej i Szkolenia okresowego kierowców” - 4 grupy szkoleniowe (38 osób),
- „Kurs komputerowy z egzaminem ECDL” - 2 grupy szkoleniowe (21 osób),
- „Eksploatacja sieci i urządzeń elektroenergetycznych do 1 kV” - 3 grupy szkoleniowe (20 osób),
- „Fakturzystka” - 2 grupy szkoleniowe (22 osoby),
- „Kierowca wózków jezdniowych z napędem silnikowym” - 1 grupa szkoleniowa (9 osób),
- „Magazynier” - 1 grupa szkoleniowa (9 osób),
- „Szkolenie podstawowe strażników gminnych/miejskich” - 1 grupa szkoleniowa (5 osób),
- „Asystent ds. księgowości” - 2 grupy szkoleniowe (20 osób),

Do końca grudnia 2018 roku urząd pracy zorganizował również 19 kursów w trybie indywidualnym.

Były to szkolenia podwyższające kwalifikacje:

- „Kwalifikacja wstępna przyśpieszona” - 1 kurs (1osoba),

- „Kurs zielarsko - medyczny z zakresu towaroznawstwa medycznego”- 1 kurs (1 osoba),
- „Zawodowy kurs wizażu” - 1 kurs (1 osoba),
- „Podstawy rachunkowości dla kandydatów na księgowego” - 1 kurs (1 osoba),
- „Kurs dla kandydatów na specjalistę ds. rachunkowości” - 2 kursy (3 osoby),
- „Licencja maszynisty” - 1 kurs (1 osoba),
- „Operator palownic klasa II wszystkie” - 1 kurs (1 osoba),
- „Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi MIG - 131” - 1 kurs (2 osoby),
- „Kurs kwalifikacyjny na stanowisko manewrowego” - 1 kurs (1 osoba),
- „Obsługa podestów ruchomych kat. IP” - 1 kurs (5 osób),
- „Kurs w zakresie stacjonarnych urządzeń chłodniczych, klimatyzacyjnych i pomp ciepła oraz agregatów” - 1 kurs (1 osoba),
- „Kurs energetyczny - grupa 3 (gazowa) - 1 kurs (1 osoba),
- „Kurs Trener Personalny i Instruktor Siłowni” - 1 kurs (1 osoba),
- „Kurs stylizacji rzęs metodą I:I” - 1 kurs (1 osoba),
- „Medyczny trener personalny” - 1 kurs (1 osoba),
- „Instruktor nauki jazdy kat. B prawa jazdy” - 1 kurs (1 osoba),
- „Kurs groomingu dla profesjonalistów” - 1 kurs (1 osoba)
- „Szkolenie Manager Gastronomii” - 1 kurs (1 osoba).

Na powyższe kursy indywidualne zostało skierowanych 25 osób bezrobotnych.

W okresie od 01.01.2018r. do 31.12.2018r. Powiatowy Urząd Pracy we Włocławku skierował na szkolenia łącznie 488 osób bezrobotnych (w tym 235 kobiet) i 1 osobę poszukującą pracy. Z powiatu grodzkiego kursy rozpoczęło 299 osób bezrobotnych (w tym 151 kobiet) oraz 1 osoba poszukująca pracy (kobieta), natomiast z powiatu ziemskiego 189 osób (w tym 84 kobiety).

W opisywanym okresie szkolenia ukończyło 468 osób bezrobotnych (w tym z powiatu grodzkiego 281 osób i 186 osób z powiatu ziemskiego) oraz 1 osoba poszukująca pracy. Dziewięć osób przerwało szkolenie ze względu na długotrwałe zwolnienie lekarskie lub zaświadczenie lekarskie uniemożliwiające dokończenie kursu. Kolejne 10 osób przerwało szkolenie z własnej winy, 1 osoba bezrobotna przerwała kurs na podjęcie pracy, bez możliwości dokończenia szkolenia. Natomiast 9 osób uczęszczało nadal na

kurs, po podjęciu zatrudnienia (w tym jedna z osób podjęła własną działalność gospodarczą).

Z powyższych danych wynika, że **ponad 95% osób skierowanych na szkolenia ukończyło je z wynikiem pozytywnym**, uzyskując nowe kompetencje zawodowe.

C. Opracowanie i wdrożenie modelu przyznawania bezrobotnym dofinansowania studiów podyplomowych, szkoleń indywidualnych oraz tzw. bonów szkoleniowych.

W ramach działań edukacyjnych PUP umożliwia osobom bezrobotnym uzyskanie kwalifikacji adekwatnych do aktualnej sytuacji na rynku pracy. W celu osiągnięcia rezultatu dostosowania kompetencji osoby do wymogów rynku, stosowana jest zasada indywidualnego podejścia do klienta. Z tego względu, oprócz szkoleń grupowych, których plan opracowano na podstawie analiz rynku, urząd opracowuje działania indywidualne o charakterze edukacyjnym. Przykładem takich działań są szkolenia indywidualne opisane w pkt. I.2.B.

W ramach dodatkowych, ustawowych instrumentów adresowanych do osób bezrobotnych do 30 roku życia, bezrobotni mają możliwość ubiegania się o wybrany przez siebie kurs w formie tzw. **bonu szkoleniowego**. W 2018 r. PUP kontynuował przyznawanie takich bonów.

W analizowanym okresie w ramach bonów szkoleniowych skierowano na kursy 2 osoby bezrobotne, jedną z powiatu grodzkiego i jedną z powiatu ziemskiego. Osoby uczestniczyły w szkoleniach takich jak:

- „Kurs prawa jazdy kat. D z B”
- „Szkolenie w zakresie doradzania prowadzonego przez doradców środowiskowych”.

Obie osoby ukończyły kursy w ramach bonów szkoleniowych. Po ukończonym szkoleniu jedna z nich podjęła zatrudnienie.

Działania indywidualne o charakterze edukacyjnym to także **finansowanie studiów podyplomowych**. Z uwagi na wysoki wskaźnik osób bezrobotnych z wyższym wykształceniem, finansowanie studiów podyplomowych jest uzasadnione, jako metoda przekwalifikowania (na poziomie studiów wyższych) wybranych kandydatów. Niekorzystanie z takich narzędzi powodowałoby, że wielu bezrobotnych z wyższym

wykształceniem byliby zmuszonych do poszukiwania pracy na stanowiskach poniżej poziomu swojego wykształcenia.

W omawianym roku zawarto umowy z **18 osobami**, które wnioskowały o sfinansowanie studiów podyplomowych. Z powiatu grodzkiego dofinansowanie uzyskało 11 osób (w tym 10 kobiet), natomiast z powiatu ziemskiego 7 kobiet. Największą popularnością cieszyły się następujące kierunki studiów:

- „Edukacja i rehabilitacja osób z niepełnosprawnością intelektualną” - (2 osoby),
- „Edukacja i rewalidacja osób z niepełnosprawnością intelektualną - oligofrenopedagogika oraz z zaburzeniami ze spectrum autyzmu” - (1 osoba),
- „Plastyka dla nauczycieli” - (1 osoba),
- „Terapia integracji sensorycznej” - (1 osoba),
- „Edukacja wczesnoszkolna i wychowanie przedszkolne” - (1 osoba),
- „Przygotowanie pedagogiczne” - (2 osoby),
- „Podologia z elementami masażu” - (1 osoba),
- „Kadry i płace” - (1 osoba),
- „Akademia Przywództwa” - (1 osoba),
- „Akademia menedżera sprzedaży” - (1 osoba),
- „Zarządzanie zasobami ludzkimi” - (1 osoba),
- „Kadry i płace w praktyce” - (1 osoba),
- „Administracja publiczna” - (1 osoba),
- „Menedżerskie studia podyplomowe” - (1 osoba),
- „Studia podyplomowe z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy” - (1 osoba),
- „Pedagogika przedszkolna i wczesnoszkolna” - (1 osoba).

W trakcie studiów podyplomowych pracę podjęło 7 osób, które zgodnie z zawartą umową nadal kontynuują naukę.

Cel operacyjny:

Propagowanie i rozwój poradnictwa zawodowego, w tym szkolenia z zakresu aktywnego poszukiwania zatrudnienia, jako formy podnoszącej motywację uczestników oraz przynoszącej poprawę kompetencji osób bezrobotnych.

Działanie:

A. Realizacja poradnictwa zawodowego traktowanego jako rodzaj działań edukacyjnych, modyfikujących system wartości i postawy uczestników i wyposażający ich w kompetencje z zakresu wchodzenia w relacje interpersonalne, planowania działań, samodzielnego radzenia sobie w sytuacjach problemowych, autoprezentacji.

W okresie od stycznia do końca grudnia 2018 r. doradcy zawodowi PUP prowadzili:

- porady indywidualne,
- informacje zawodowe indywidualne,
- poradnictwo grupowe, w tym działania w ramach pomocy w aktywnym poszukiwaniu zatrudnienia, tj. szkolenie z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy oraz
- spotkania z zakresu informacji zawodowej grupowej dla osób zarejestrowanych w PUP.

W podanym okresie 1.807 osób (w tym 1.244 z powiatu grodzkiego i 563 z powiatu ziemskiego) skorzystało z usług poradnictwa indywidualnego. Rozmowy doradcze dotyczyły głównie:

- wyboru formy pomocy oferowanej przez urząd pracy,
- wyboru kierunku szkolenia zawodowego,
- pomocy w przygotowaniu dokumentów aplikacyjnych,
- oceny potrzeby skierowania na zajęcia z zakresu poradnictwa grupowego do Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej we Włocławku lub Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży (w ramach OHP) we Włocławku.

Łącznie wydano 445 skierowań na porady grupowe do CiPKZ we Włocławku oraz 452 skierowania na warsztaty dla osób do 30 roku życia do CEiPM we Włocławku. Ponadto udzielono indywidualnej informacji zawodowej 105 osobom (91 z powiatu grodzkiego i 14 z powiatu ziemskiego).

W zajęciach z zakresu poradnictwa zawodowego grupowego organizowanych w PUP wzięły udział 73 osoby (z powiatu grodzkiego: 65 i z powiatu ziemskiego: 8). W ramach informacji zawodowej grupowej zorganizowano spotkania informacyjne dla 338 osób (z pow. grodzkiego 206 i z pow. ziemskiego 132). Przeprowadzono także 3-tygodniowe szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy, w których udział wzięło 46 osób.

W wyniku porozumienia PUP z Zakładem Karnym doradca zawodowy przeprowadził na terenie Zakładu Karnego we Włocławku zajęcia informacyjne z grupami osób kończących odbywanie wyroku. W zajęciach uczestniczyło łącznie około 30 osób.

Przeprowadzono spotkania doradczo-informacyjne dla uczestników warsztatów terapii zajęciowej prowadzonych przez Towarzystwo Przyjaciół Dzieci we Włocławku oraz przez Polski Związek Niewidomych we Włocławku. Celem zajęć było przedstawienie możliwości podjęcia pracy przez osoby niepełnosprawne i wzbudzenie motywacji do podjęcia próby aktywności na rynku pracy, także przez udział w stażach lub szkoleniach.

W ramach rewitalizacji śródmieścia Włocławka, doradcy zawodowi pełnili dyżury w Kawiarni Obywatelskiej „Śródmieście Cafe”, która stanowi punkt konsultacyjny dla mieszkańców tego obszaru miasta. Dyżury doradców odbywały się w każdy wtorek i stanowiły nie tylko rodzaj promocji poradnictwa zawodowego, lecz przede wszystkim umożliwiały zainteresowanym dostęp do specjalistów PUP i pozyskanie informacji zawodowej.

B. Realizacja szkolenia aktywnego poszukiwania zatrudnienia, jako specyficznej i szczególnej formy poradnictwa zawodowego.

Mimo konieczności skoncentrowania działań na indywidualnym poradnictwie zawodowym i profilowaniu osób bezrobotnych, udało się zrealizować inne działania w zakresie poradnictwa grupowego. W ramach tej usługi przeprowadzono, dla osób chętnych, szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy. Zorganizowano 4 grupy takiego szkolenia, w którym udział wzięło łącznie 46 osób.

Szkolenie tego typu obejmuje cykl zajęć z zakresu planowania działań, analizy własnych predyspozycji, poruszania się po rynku pracy, autoprezentacji, czy też radzenia sobie ze stresem i asertywności. Szkolenie trwa 3 tygodnie, w tym 2 tygodnie doradcy



zawodowi i psycholog prowadzą zajęcia teoretyczne i ćwiczenia, zaś ostatni tydzień przeznaczony jest na aktywne poszukiwanie pracy przez uczestników szkolenia.

Ta forma może okazać się kluczowa dla zmiany myślenia osób bezrobotnych o własnej sytuacji na rynku pracy oraz dla zmotywowania tych osób do poszukiwania perspektyw rozwoju swoich kompetencji i nawiązania relacji z przedsiębiorcami. W planach PUP jest rozwój tej formy aktywizacji w kolejnych latach, poprzez włączenie większej grupy doradców zawodowych w organizację zajęć oraz poprzez promocję tego szkolenia wśród osób bezrobotnych (z uwagi na to, że uczestnictwo w tym szkoleniu jest dobrowolne).

C. Współpraca doradców zawodowych z instytucjami edukacyjnymi, w tym z uczelniami wyższymi, w zakresie planowania działań aktywizacyjnych w obszarze poradnictwa zawodowego.

W 2018r. PUP współpracował z różnymi podmiotami edukacyjnymi, w tym z instytucjami szkoleniowymi. Doradcy zawodowi mieli wpływ na kwalifikowanie osób do projektów realizowanych przez PUP, m.in. w obszarze działań edukacyjnych, takich jak kursy prowadzone przez instytucje szkoleniowe. Analizę usługi szkoleniowej przedstawiono w jednym z wcześniejszych punktów niniejszego opracowania.

Pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy we Włocławku brali udział w przedsięwzięciach i inicjatywach promujących aktywność młodych osób (w tym absolwentów szkół) na rynku pracy. Przykładem jest spotkanie dla uczniów Zespołu Szkół Ekonomicznych w ramach kolejnej edycji Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery. Celem spotkania było przybliżenie uczniom klas IV technikum aktualnej sytuacji na lokalnym i krajowym rynku pracy, w tym trendów i zawodów deficytowych.

Doradca zawodowy zorganizował także zajęcia grupowe dla uczniów Zespołu Szkół Nr 3 we Włocławku. Tematyka zajęć obejmowała informacje dotyczące aktywnego poszukiwania pracy i zakresu pomocy urzędu pracy dla przyszłych absolwentów Branżowej Szkoły I stopnia i Zasadniczej Szkoły Zawodowej.

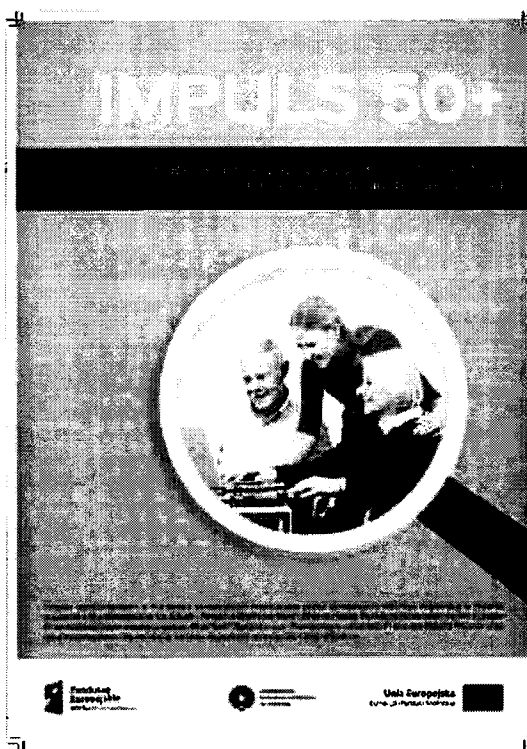
Doradcy zawodowi byli również obecni na „Festiwalu Zawodów”, który wpisuje się w inicjatywę Komisji Europejskiej: „Europejski Tydzień Umiejętności Zawodowych – odkryj swój talent”. Organizatorem wydarzenia byli: Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna we Włocławku oraz Kujawsko-Pomorskie Centrum Edukacji Nauczycieli we Włocławku.

Adresatami imprezy byli uczniowie szkół podstawowych i gimnazjów, a jej celem była promocja szkolnictwa zawodowego oraz prezentacja sposobów i rodzajów umiejętności oraz kwalifikacji zawodowych w określonych zawodach. Ponadto uczniowie mieli możliwość kontaktu z pracownikami instytucji zajmujących się poradnictwem zawodowym, w tym z pracownikami Powiatowego Urzędu Pracy we Włocławku.

Doradcy zawodowi uczestniczyli także w spotkaniu w Lubrańskim Centrum Dziedzictwa Kulturowego w Lubrańcu, podczas którego dyskutowano i szukano rozwiązania wsparcia placówek edukacyjnych gminy Lubraniec w rozwijaniu kompetencji kluczowych uczniów. Omawiano także wpływ kompetencji kluczowych na rozwój oraz aktywność uczniów, a docelowo na spełnienie przez nich wymagań współczesnego rynku pracy.

Pracownik urzędu pracy podjął także współpracę z Kujawsko-Pomorskim Centrum Edukacji Nauczycieli we Włocławku w ramach seminarium „Aktywizacja zawodowa uczniów z niepełnosprawnościami”. Adresatami seminarium byli nauczyciele, pedagodzy i doradcy zawodowi szkół i placówek. Podczas prezentacji oraz dyskusji poruszono tematykę systemu wsparcia i pomocy dla uczniów ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi. Omówiono kryteria wyboru zawodu, a także funkcjonowanie absolwentów szkół w życiu społecznym i zawodowym. Doradca zawodowy przedstawił sytuację osób niepełnosprawnych na lokalnym rynku pracy oraz możliwości ich wsparcia przez urząd pracy. Na zaproszenie Zrzeszenia Studentów Niepełnosprawnych Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej we Włocławku doradca zawodowy uczestniczył w I Ogólnopolskiej Konferencji Naukowo-Szkoleniowej pt. „Niepełnosprawni na rynku pracy-przeszkody, możliwości, marzenia”. Wygłosił wykład na temat zatrudniania osób niepełnosprawnych, możliwości uzyskania pomocy, korzyści, uprawnień oraz barier i przeszkód napotykanym przez osoby niepełnosprawne poszukujące pracy.

Powiatowy Urząd Pracy we Włocławku brał udział w testowaniu innowacyjnej strategii aktywizacji zawodowej bezrobotnych 50+. Był to projekt „IMPULS 50+. Strategie aktywizacji zawodowej osób starszych dla Publicznych Służb Zatrudnienia” przygotowany i prowadzony przez Uniwersytet Mikołaja Kopernika w Toruniu we współpracy z Federalną Agencją Pracy z Niemiec, Powiatowym Urzędem Pracy dla Miasta Torunia, Fundacją Gospodarczą „Pro Europa”, Izbą Handlowo-Przemysłową w Toruniu i Przedsiębiorstwem Inwestycyjnym „Bud-Tech” z Torunia. Realizowano go w ramach Programu Operacyjnego Wiedza, Edukacja, Rozwój Oś priorytetowa IV Innowacje społeczne i współpraca ponadnarodowa Działanie 4.3 Współpraca ponadnarodowa.



Celem współpracy i testowania nowego rozwiązania było sprawdzenie możliwości zastosowania innowacyjnej strategii aktywizacji zawodowej bezrobotnych 50+ w innych urzędach pracy w formie programu specjalnego, łączącego standardowe i innowacyjne formy wsparcia, dobrane na podstawie indywidualnego podejścia do klienta w wieku 50+. Nowość proponowanego rozwiązania, nie stosowanego do tej pory w całości w Polsce, przejawiała się w zindywidualizowanym podejściu do osób po 50. roku życia, pozostających bez pracy. Zakłada ono kompleksową diagnozę potencjału uczestników, dobranie standardowych i niestandardowych form wsparcia do wskazanych potrzeb i oczekiwań przy równoczesnym uwzględnieniu stanu rynku pracy. Następnie monitorowanie postępów bezrobotnych na rynku pracy oraz motywowanie ich do podjęcia i utrzymania zatrudnienia. Rozwiązanie zakłada także szeroką współpracę z instytucjami wspierającymi zatrudnienie i kształcenie oraz pracodawcami i ich zrzeczeniami, tak by zapewnić zbieżność kierunków oferowanego wsparcia z potrzebami pracodawców. W ramach projektu „IMPULS 50+. Strategie aktywizacji zawodowej osób

starszych dla Publicznych Służb Zatrudnienia” przewidywane były następujące formy wsparcia do realizacji:

- standardowe możliwości urzędu pracy przewidziane ustawą tj. między innymi szkolenia, staże, refundacje dla pracodawców oraz
- działania niestandardowe finansowane ze środków projektu np.: profilaktyka zdrowotna z zakupem niezbędnego sprzętu medycznego (np. okularów), coaching, self-marketing, pomoc w przygotowaniu swego wyglądu, szkolenia językowe, zwrot kosztów przejazdu, premie za samodzielne znalezienie zatrudnienia.

Zaplanowane działania w ramach projektu przebiegały w okresie od 01.04.2017 roku do 31.03.2018 roku. W projekcie wzięło udział 15 uczestników (6 kobiet i 9 mężczyzn), mieszkańców powiatu wrocławskiego. Wytypowano 3 doradców zawodowych, z których każdy pracował z 5 uczestnikami. Uczestnicy podejmowali zatrudnienie już w trakcie udziału w projekcie, a ostatecznie po jego zakończeniu pracowało 8 osób (7 osób na umowę o pracę, 1 osoba podjęła pracę w Niemczech), natomiast 3 osoby pracowały w ramach robót publicznych. Co istotne na koniec grudnia 2018 roku, a więc 9 miesięcy po zakończeniu projektu, spośród uczestników pracowało 9 osób.

Cel strategiczny II: Kreowanie współpracy instytucjonalnej w celu uzyskania efektu synergii w zakresie aktywizacji lokalnego rynku pracy.

Cel operacyjny:

Rozwijanie współpracy PUP z ośrodkami pomocy społecznej w zakresie aktywizacji zawodowej i integracji społecznej osób bezrobotnych.

Działanie:

- A. Opracowanie i wdrożenie programu „Aktywizacja i Integracja”, stanowiącego model współpracy PUP z lokalnymi ośrodkami pomocy społecznej. Wykorzystanie cech wspólnych instytucji (szczególnie faktu kierowania działań do tego samego klienta), kompetencji, zasobów kadrowych, pozyskiwania funduszy do uzyskania synergii działań, czyli lepszych (niż w przypadku samodzielnego działania instytucji) rezultatów aktywizacyjnych wynikających z podjętej współpracy.**

Podstawowym założeniem Programu Aktywizacja i Integracja (w skrócie PAI) jest współdziałanie urzędu pracy z ośrodkami pomocy społecznej, w dziedzinie integracji społeczno-zawodowej osób bezrobotnych. Zgodnie z przepisami program składa się z dwóch kluczowych elementów: warsztatów integracji społecznej (które zgodnie z ustawą mogą być prowadzone przez OPS lub organizacje pozarządowe) oraz z prac społecznie użytecznych. Te dwa elementy stanowią ważne formy działania i współpracy PUP oraz OPS. Jednak ustawowe skoncentrowanie PAI wyłącznie na warsztatach integracyjnych i pracach społecznie użytecznych (PSU) jest samo w sobie istotnym ograniczeniem merytorycznym. Ustawa o promocji zatrudnienia (...) zawiera szeroki katalog form wsparcia, które mogłyby być stosowane również w PAI. Niestety, ustawodawca nie daje możliwości zaplanowania w PAI takich form jak roboty publiczne, prace interwencyjne, szkolenia czy staże. Uzyskanie efektywności (nie tylko zatrudnieniowej ale także w zakresie readaptacji społecznej) przy zastosowaniu PAI jest bardzo ograniczone. Zaletą PAI jest możliwość instytucjonalnej współpracy (nie tylko PUP-OPS ale także NGO).

Jednak ograniczenia tego programu (także takie, jak brak stypendium dla uczestników zajęć integracji społecznej oraz bardzo niska gratyfikacja za udział w PSU) spowodowały rezygnację poszczególnych gmin z organizacji PAI. Niemniej jednak w omawianym okresie PUP realizował niezależnie działania integracyjne w ramach poradnictwa zawodowego, jak również prace społecznie użyteczne. Te formy aktywizacji były obecne pośród wszystkich innych działań, które wskazuje ustawa o promocji zatrudnienia (...). PUP we Włocławku zaplanował bowiem realizację pełnego wachlarza usług i instrumentów rynku pracy.

W przypadku nowelizacji przepisów odnoszących się do PAI, np. poprzez dodanie do tego programu możliwości zastosowania efektywniejszych form aktywizacji, możliwe będzie zawiązanie współpracy pomiędzy PUP a lokalnymi OPS.

B. Wspólne poszerzanie partnerstwa przez włączenie w działania organizacji pozarządowych: np. fundacji, zajmujących się problematyką integracji i aktywizacji.

Powiatowy Urząd Pracy we Włocławku organizuje spotkania z organizacjami pozarządowymi, podczas których informuje przedstawicieli tych organizacji o aktualnej sytuacji na rynku pracy oraz realizowanych zadaniach i programach.

Również w roku 2018 zorganizowano takie spotkania. Przedstawiciele organizacji pozarządowych biorący udział w spotkaniach pozytywnie opiniowali działania podejmowane przez Powiatowy Urząd Pracy we Włocławku, szczególnie mające na celu pozyskiwanie dodatkowych funduszy, które umożliwiają tworzenie nowych miejsc pracy, podejmowanie własnej działalności gospodarczej przez bezrobotnych, odbywanie stażu przez osoby nieposiadające doświadczenia zawodowego, czy też zatrudnienie w ramach robót publicznych i prac społecznie użytecznych (co prawda niegenerujących stałych miejsc pracy, ale dających możliwość poprawy warunków bytowych ludzi znajdujących się w trudnej sytuacji).

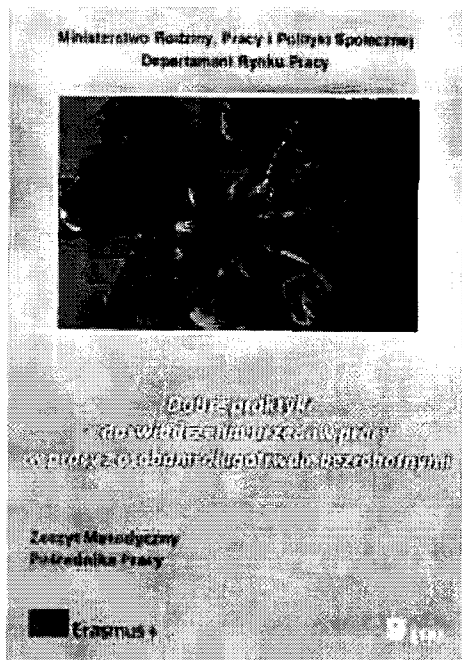
Tworzenie partnerstwa pomiędzy sektorami na rzecz realizacji określonego projektu pozwala na stworzenie płaszczyzny wymiany wiedzy i doświadczenia w zakresie problematyki projektowej oraz sposobu zarządzania projektem. Projekty realizowane wspólnie z organizacjami trzeciego sektora mogą przynieść innowacyjne rozwiązania

i przyczynić się do podniesienia jakości polityki społecznej. Poza tym rozwijają partnerstwo, dialog i współpracę międzysektorową, która promowana jest przez programy unijne.

Spotkania organizowane przez urząd pracy przyczyniają się do zdobywania informacji pomocnych do podejmowania decyzji, a także zwiększają wzajemne zaufanie w relacjach samorząd – organizacje pozarządowe. Ważna jest współpraca nie tylko w sferze finansowej, ale również na płaszczyźnie pozafinansowej, polegająca na wzajemnym informowaniu się o planowanych kierunkach działań, konsultowaniu aktów prawnych i wymianie poglądów dotyczących najważniejszych aspektów funkcjonowania instytucji i organizacji. Jest to istotne dla kształtowania i rozwoju dialogu oraz partnerskiej współpracy.

Wyjątkowym przykładem współpracy z organizacją pozarządową jest **program specjalny „Odkrywcy”** (który był realizowany w trzech edycjach od 2015r.). Idea tego przedsięwzięcia opierała się na nieszablonowym założeniu: wykorzystania zasobów historycznych i kulturowych do aktywizacji osób bezrobotnych. Zamierzeniem PUP było uzyskanie efektywności na kilku płaszczyznach: współpracy instytucjonalnej, integracji lokalnej społeczności, aktywizacji osób bezrobotnych, a także poprawy warunków infrastrukturalnych w konkretnym miejscu (posiadającym walory wpisujące się w ramy dziedzictwa kulturowego). Celem programu było konkretnie zagospodarowanie unikatowych zasobów gminy Izbica Kujawska, w postaci Parku Kulturowego Wietrzychowice. Zadania wykonywane przez uczestników dotyczyły takich czynności, jak roboty porządkowe, a także prace odkrywkowe prowadzone przez Fundację Badań Archeologicznych im. Profesora Konrada Jażdżewskiego. Do udziału w programie wytypowano osoby bezrobotne, dla których ustalono II i III profil pomocy. Wyboru uczestników dokonali wspólnie specjaliści PUP oraz pracownicy urzędu gminy. Beneficjenci skorzystali ze szkoleń oraz byli zatrudnieni w ramach robót publicznych. Jest to jeden z nielicznych w kraju programów, w których urząd pracy podjął współpracę z organizacją pozarządową w zakresie aktywizacji bezrobotnych, poprzez wykorzystanie instrumentu aktywizacji w postaci robót publicznych.

W 2018 r. program specjalny „Odkrywczy” został doceniony przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. Analiza tego przedsięwzięcia, samej idei oraz sposobu realizacji i uzyskanych rezultatów, została opublikowana w wydawnictwie pod nazwą: „Dobre praktyki - doświadczenia urzędów pracy”.



SPIS TREŚCI

Wstęp	7
1 Długotrwałe bezrobocie to nie gdyniński klimat <i>Joanna Lasowska, Monika Oleśnik - Powiatowy Urząd Pracy w Gdyni</i>	9
2 Szansa dla długotrwałe bezrobotnych <i>Otylia Tułacz-Kostrzycka - Powiatowy Urząd Pracy w Legnicy</i>	19
3 Aktywnie w przyszłość <i>Ewa Gola, Tomasz Wiśniewski - Powiatowy Urząd Pracy w Nysie</i>	27
4 Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie - „...doradzamy, wspieramy, pomagamy...” <i>Przemysław Karczyński - Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie</i>	45
5 Zasoby kulturowe jako spójno współpracy i aktywizacji <i>Jarosław Tomaszewski - Powiatowy Urząd Pracy we Włocławku</i>	61
6 Dojrzały wolontariat wsparciem dla osób bezrobotnych <i>Jadwiga Kozera - Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie</i>	73

Oprócz formy drukowanej, materiał został zamieszczony w Internecie: <http://eurodoradztwo.praca.gov.pl/> (w zakładce: publikacje). W ten sposób program z naszego powiatu został zaprezentowany szerokiemu odbiorcy. Co prawda w analizowanym okresie urząd nie realizował kolejnej edycji programu, ale trzyletnie doświadczenia oraz instytucjonalne zainteresowanie tym przedsięwzięciem dało impuls do podjęcia innych programów tego typu. W kolejnych latach zamierzamy kontynuować zarówno opisany program specjalny, jak również inicjatywy łączące aktywizację bezrobotnych z wykorzystaniem lokalnych walorów kulturowych.

Cel operacyjny:

Opracowanie koncepcji i wdrażanie współpracy z instytucjami rynku pracy, w szczególności z OHP, agencjami zatrudnienia oraz instytucjami dialogu społecznego.

Działanie:

A. Opracowanie i wdrożenie modelu współpracy PUP z OHP w zakresie aktywizacji osób młodych, szczególnie z grupy tzw. NEET (*not in employment, education or training*), zgodnie z priorytetem UE.

Zgodnie z analizowanym programem, zamierzeniem PUP jest nawiązanie systematycznej współpracy z OHP, jako instytucji aktywizującej młode osoby bezrobotne. Zakres współdziałania dotyczy szczególnie poradnictwa zawodowego oraz pośrednictwa pracy. Wspólne inicjatywy obu instytucji powinny przynieść efekt w postaci szerszej i skuteczniejszej aktywizacji grupy młodych osób, która, z różnych względów, jest defaworyzowana na rynku pracy.

Zgodnie z art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia (...), bezrobotni do 30 r.ż. są zaliczani do osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Co prawda, PUP aktywizuje takie osoby w ramach własnych, standardowych czynności, np. poprzez skierowania na staż, szkolenia, czy do przedsiębiorców zgłaszających wolne miejsca pracy. Niemniej jednak celowe jest zacieśnianie relacji urzędu z innymi placówkami odpowiedzialnymi za pomoc młodym ludziom w kryzysowej sytuacji życiowej, jaką jest brak zatrudnienia.

W 2018r. PUP realizował porozumienie zawarte z Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP we Włocławku. W ramach porozumienia strony zadeklarowały współpracę w zakresie aktywizacji osób bezrobotnych, szczególnie poprzez usługi rynku pracy, do których należą poradnictwo zawodowe i pośrednictwo pracy. Kluczową grupę wsparcia stanowią osoby młode, zarejestrowane w PUP, ze szczególnym uwzględnieniem osób z tzw. kategorii NEET, czyli nieuczących się i niepracujących.

Porozumienie pomiędzy naszymi instytucjami pozwoliło podjąć takie działania, jak wymiana informacji o ofertach pracy, czy wspólne prowadzenie zajęć z zakresu poradnictwa zawodowego (o czym wspomniano w jednym z wcześniejszych punktów niniejszego opracowania). Doradcy zawodowi PUP we współpracy z pracownikami

pełniącymi funkcję doradcy klienta (tj. bieżącą obsługą bezrobotnych), mieli możliwość typowania młodych osób na zajęcia realizowane w siedzibie CEiPM OHP. Warsztaty były prowadzone zarówno przez doradców zawodowych PUP, jak i OHP.

W rezultacie 452 osoby skierowano na wspólne zajęcia z zakresu grupowego poradnictwa zawodowego. Dzięki temu uczestnicy uzyskali wiedzę o lokalnym rynku pracy, zapotrzebowaniu pracodawców oraz formach pomocy świadczonych przez PUP. Warto podkreślić, że część zajęć odbywała się w udostępnionych salach na terenie wybranych gmin dla zamieszkujących tam młodych osób m. in. w: Brześciu Kujawskim, Choceniu, Chodczu i Fabiankach.

5-6 kwietnia 2018 r.

HALA MISTRZÓW
Włocławek, Al. Chopina 8

TARGI

SZKÓŁ, PRACY I RZEMIOSŁA

pod patronatem Miasta Włocławek

DZIEŃ PIERWSZY
5 kwietnia, godz. 9⁰⁰ – 13⁰⁰

- ▶ Dzień profesjonalny kontaktów na poszukiwanie ofert pomocodawczych.
- ▶ Zapraszamy wszystkich pracowników i studentów.
- ▶ Prezentacje firm i przedstawienie ofert i ofert.
- ▶ Wykład o możliwościach i możliwościach.
- ▶ Wykład o możliwościach i możliwościach.
- ▶ Wykład o możliwościach i możliwościach.

DZIEŃ DRUGI
6 kwietnia, godz. 9⁰⁰ – 13⁰⁰

- ▶ **TARGI PRACY**, dzień profesjonalny rynek pracy i możliwości zawodowej i zawodowej.
- ▶ Zapraszamy wszystkich pracowników i studentów.
- ▶ Wykład o możliwościach i możliwościach.
- ▶ Wykład o możliwościach i możliwościach.
- ▶ Wykład o możliwościach i możliwościach.

Logo: CEiPM OHP, PUP, Miasto Włocławek, Urząd Pracy we Włocławku, Centrum Edukacji i Pracy Miasta OHP we Włocławku, Zarząd Miasta Włocławek, Miasto Włocławek, Urząd Pracy we Włocławku.

Skontaktuj się z nami w siedzibach instytucji organizujących targi.

W 2018r. wspólnie z instytucjami partnerskimi: CEiPM OHP, Poradnią Psychologiczno-Pedagogiczną i Cechem Rzemiosł Różnych, PUP we Włocławku zorganizował „Targi pracy”, stanowiące element szerszej imprezy, pod nazwą: „Targi Szkół Pracy i Rzemiosła”. W targach, które odbyły się 6 kwietnia 2018r. w Hali OSiR, wzięło udział ok. 80 pracodawców oraz ponad 1.000 osób szukających pracy. Targi stanowiły doskonałą okazję dla wielu osób bezrobotnych do nawiązania kontaktów z różnymi pracodawcami, zlokalizowanymi w tym samym czasie w jednym miejscu. Taka sytuacja umożliwia bezrobotnym rozmowę z

potencjalnymi pracodawcami i złożenie swoich dokumentów aplikacyjnych. Również dla pracodawców targi były okazją do naboru nowych kadr, a także do spotkania z przedstawicielami innych firm i instytucji. W targach pracy uczestniczyli także specjaliści reprezentujący instytucje rynku pracy, w tym pośrednicy i doradcy zawodowi z różnych urzędów pracy.

B. Opracowanie i wdrożenie modelu współpracy PUP z agencjami zatrudnienia w celu pozyskania większej ilości ofert pracy i innych form aktywizacyjnych.

W analizowanym okresie PUP realizował czynności związane z lokalną działalnością agencji zatrudnienia. Współdziałanie odnosiło się do różnych relacji z tymi podmiotami, których wspólnym mianownikiem było zabezpieczenie zatrudnienia w miejscach pracy. Jak już wspomniano, założeniem programu działań PUP jest zacieśnianie współpracy instytucjonalnej, w tym z podmiotami, w których działalność wpisana jest aktywizacja osób bezrobotnych oraz zapewnienie na rynku pracy odpowiedniej ilości osób zatrudnionych. PUP pozyskuje od agencji zatrudnienia informacje na temat ofert pracy, zarówno w Polsce, jak i poza granicami naszego kraju. Dane tego typu są upubliczniane w urzędzie i przekazywane bezpośrednio osobom bezrobotnym. Organizowano także spotkania grupowe z potencjalnymi kandydatami do pracy, w których uczestniczyli przedstawiciele agencji zatrudnienia. Instytucje te brały także aktywny udział w „Targach pracy” współorganizowanych przez PUP.

Urząd zajmował się także sprawami zatrudniania cudzoziemców przez agencje pracy tymczasowej. Zgodnie z przepisami, które obowiązują od początku 2018r. PUP realizuje kilka ścieżek proceduralnych w zakresie regulowania zatrudnienia cudzoziemców. Pierwszą z nich jest rejestracja oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcom, co pozwala na wykonywanie pracy przez cudzoziemca w okresie do 180 dni w ciągu 12 kolejnych miesięcy. Drugą formą jest wydawanie zezwoleń na pracę sezonową, które umożliwiają pracodawcom (głównie w rolnictwie) zatrudnianie cudzoziemców przez 9 miesięcy w skali roku. Trzecim rodzajem działania PUP jest wydawanie pracodawcom informacji o możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych dla celów ubiegania się u wojewody o zezwolenie na zatrudnienie cudzoziemca (PUP analizuje w tym przypadku, czy można skierować do pracy osoby bezrobotne na stanowiska wskazane przez wnioskodawcę). Z powyższych procedur korzystają także agencje zatrudnienia. Dotyczy to głównie ewidencjonowania oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcom. W 2018r. PUP we Włocławku zarejestrował ponad 4.000 takich oświadczeń. Wiele z nich zostało złożonych przez agencje zatrudnienia. Warto dodać, że przepis, który reguluje tę kwestię dotyczy obywateli konkretnych państw: Ukrainy, Białorusi, Federacji Rosyjskiej, Armenii, Gruzji, Mołdawii.

Cel operacyjny:

Rozwijanie usług dla pracodawców w oparciu o znowelizowane zadania pośrednictwa pracy (szczególnie funkcję pośrednika pracy – doradcy klienta).

Działanie:**A. Opracowanie i wdrożenie modelu pozyskiwania i utrzymania kontaktu z przedsiębiorcami.**

W 2018r. kontynuowano działania w zakresie budowania relacji z przedsiębiorcami. PUP nawiązywał i rozwijał kontakty z wieloma firmami z różnych branż. To zadanie wypełniali pośrednicy pracy, którzy nie tylko zajmowali się obsługą pracodawców w PUP, w tym przyjmowaniem zgłoszeń o wolnych miejscach pracy, ale także uczestniczyli w wizytach bezpośrednio u pracodawców. Działania i rezultaty usługi pośrednictwa pracy zostały przedstawione w części III niniejszego opracowania.

Już w 2017r. znacząco zmieniono model działania doradców klienta indywidualnego, którzy są bezpośrednio zaangażowani w proces aktywizacji osób bezrobotnych. Zmiany dotyczą organizacji pracy, sposobów monitorowania efektów, metod budowania zespołu. Wówczas zmieniono także formułę wizyt osób bezrobotnych w PUP, ograniczając wizyty obowiązkowe w celu potwierdzenia gotowości do pracy. Rozpoczęto proces wdrażania kontaktu elektronicznego, poprzez wykorzystanie adresów e-mail oraz telefonów komórkowych. Zgodnie z tymi rozwiązaniami, w analizowanym okresie PUP utrzymywał kontakt z bezrobotnymi dzięki urządzeniom elektronicznym oraz poprzez obowiązkowe wizyty w urzędzie, które ograniczono przeciętnie do 2 w skali roku. Jednakże doradcy klienta, realizując indywidualne plany działań dla każdego podopiecznego, zapraszają bezrobotnych w celu wydania skierowań na różne formy aktywizacji: od szkoleń i poradnictwa zawodowego, po oferty zatrudnienia. Intencją omawianej zmiany w zakresie częstotliwości wizyt (potwierdzenia gotowości do pracy) jest poświęcenie większej uwagi doradców na wyszukanie rzeczywistych propozycji dla klienta i wezwanie osoby do PUP w konkretnym celu, a nie tylko dla samego faktu stawienia się. Do kontaktów elektronicznych (e-mail, sms) służy nakładka systemowa programu SI Syriusz, wykorzystywanego do obsługi osób bezrobotnych. Wprowadzenie danych o adresie e-mail oraz numeru telefonu komórkowego w rejestrze osoby bezrobotnej umożliwia

szybki i łatwy kontakt, poprzez system informatyczny urzędu. W omawianym okresie wykorzystywano także system kolejkowy, który porządkuje i usprawnia obsługę klientów PUP. System dotyczy wyłącznie działów obsługi, w których osoby bezrobotne spotykają się z doradcami klienta, zaś nie obejmuje komórek przeznaczonych dla pracodawców.

Według wstępnych założeń, w kolejnych okresach nastąpi przesunięcie akcentów w zakresie pośrednictwa pracy. Zmiana ma polegać na opracowaniu nowej formuły kontaktu instytucjonalnego z przedsiębiorcami. Tak jak zmodyfikowano rolę doradców klienta indywidualnego, tak też modernizacji ulegną zadania doradców klienta instytucjonalnego. Podstawowym celem jest objęcie działaniami większej grupy pracodawców i systematyczny kontakt w celu promocji usług i projektów PUP, również przedsiębiorców spoza obszaru naszego działania.

Większa integracja z podmiotami na rynku pracy może umożliwić tworzenie nowych projektów aktywizacyjnych, obejmujących np. działania edukacyjne, czy subsydiowanie zatrudnienia.

B. Współpraca z otoczeniem biznesu, inkubatorem przedsiębiorczości, organizacjami pracodawców.

W 2018 roku PUP współpracował z Cechem Rzemiosł Różnych, jako stowarzyszeniem przedsiębiorców m.in. w zakresie wdrażania przygotowania zawodowego dorosłych. Była o tym mowa w jednym z wcześniejszych punktów niniejszej analizy.

Kontynuowaliśmy również współpracę z inkubatorami przedsiębiorczości. Pracownicy PUP uczestniczyli w spotkaniach w siedzibie inkubatora, skierowanych do przedsiębiorców. Adresatami są również osoby zainteresowane rozpoczęciem własnej działalności gospodarczej.

C. Organizacja targów i giełd pracy w PUP i w siedzibach partnerów urzędu.

Specyficznymi formami pośrednictwa pracy są giełdy pracy i targi pracy. Wyznacznikiem różnicy pomiędzy giełdami i targami pracy jest rodzaj obsługiwanych ofert – targi pracy są zbiorową formą prezentacji tzw. otwartych ofert pracy, a giełdy

pracy ofert zamkniętych. Pośrednicy pracy biorą również udział w targach pracy organizowanych przez instytucje zewnętrzne, np. uczelnie wyższe, OHP, bądź inne urzędy pracy.

Giełdy pracy mają zastosowanie w sytuacji, gdy pracodawca wyraża zainteresowanie spotkaniem z większą grupą kandydatów. Model ów pozwala zaoszczędzić czas pracodawcy. Nie zajmuje się on wówczas weryfikacją otrzymanych aplikacji i umawianiem spotkań. Dzięki giełdzie pracy, pracodawca ma możliwość w krótkim czasie przeprowadzić rozmowy kwalifikacyjne z określoną ilością osób i wyłonić najlepszego kandydata do zatrudnienia. Cała odpowiedzialność za zrekrutowanie i zorganizowanie spotkania spoczywa na pracownikach urzędu pracy.

Giełdy pracy odbywały się w naszym urzędzie oraz w siedzibach pracodawców. W giełdach brali udział: przedstawiciele pracodawcy, pracownicy urzędu pracy oraz zaproszeni przez PUP kandydaci do pracy. Podczas takiego spotkania pracodawca dokonywał prezentacji oferty. Kolejnym etapem giełdy było przeprowadzenie rozmowy kwalifikacyjnej przez pracodawcę z każdym z zaproszonych uczestników, by w ten sposób dokonać wyboru odpowiedniego kandydata. W opisywanym okresie urząd pracy przeprowadził **łącznie 38 giełd pracy**, w których uczestniczyło 1.695 osób. W trakcie realizacji tej formy aktywizacji zgłoszono ogółem 889 wolnych miejsc pracy.

Jak wspomniano w jednym z wcześniejszych punktów, w 2017 r. PUP we Włocławku, wspólnie z instytucjami partnerskimi, tj.: Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP, Poradnią Psychologiczno-Pedagogiczną i Cechem Rzemiosł Różnych, zorganizował „**Targi pracy**”, stanowiące część szerszej imprezy, pod nazwą: „Targi Szkół Pracy i Rzemiosła”. W targach wzięło udział ok. 80 pracodawców oraz ponad 1.000 osób szukających pracy. Targi stanowiły doskonałą okazję dla wielu osób bezrobotnych do nawiązania kontaktów z różnymi pracodawcami, umożliwiając rozmowę i złożenie swoich dokumentów aplikacyjnych. Dla pracodawców targi były okazją do naboru nowych kadr, a także do spotkania z przedstawicielami innych firm i instytucji. W targach pracy uczestniczyli także specjaliści reprezentujący instytucje rynku pracy, w tym pośrednicy i doradcy zawodowi z różnych urzędów pracy. Targi w takiej formule, jaką realizują 4 partnerskie podmioty, są wyjątkowym przykładem współpracy instytucjonalnej; przedsięwzięciem promującym edukację i rynek pracy oraz aktywizującym lokalną społeczność.

Cel operacyjny:

Określenie współdziałania w ramach struktury samorządu lokalnego pomiędzy PUP, a wydziałami ds. promocji i rozwoju w celu pozyskiwania inwestorów.

Działanie:

- A. Opracowanie i wdrożenie modelu współpracy PUP z wydziałami Urzędu Miasta i Starostwa Powiatowego odpowiedzialnymi za promocję i inwestycje, w celu projektowania bieżących działań zmierzających do pozyskiwania inwestycji i miejsc pracy. Powołanie Zespołu ds. Promocji i Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy (skład: przedstawiciele PUP, wydziałów UM i Starostwa, ewentualnie uczelni wyższych). Cel: synergia dzięki połączeniu kompetencji, informacji, zasobów kadrowych etc.**

Jak wynika z niniejszej analizy, opisywany „Program zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy na lata 2014-2020” obejmuje wiele różnorodnych modeli działań. Program ten zmienia zasadniczo filozofię myślenia na temat roli urzędu pracy i jego miejsca z strukturze instytucjonalnej miasta i powiatu. Jego immanentną cechą jest założenie, że poprawę efektywności w zakresie aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych można uzyskać m.in. dzięki budowaniu relacji instytucjonalnych, m.in. w obszarach: edukacji (współpraca z instytucjami szkoleniowymi, uczelniami), przedsiębiorczości (współpraca np. z inkubatorem przedsiębiorczości), czy integracji społecznej (współpraca z ośrodkami pomocy społecznej, w tym z Klubem Integracji Społecznej). Ta idea stała się również podstawą dla współpracy z instytucjami samorządowymi, których domeną jest pozyskiwanie inwestorów. Przykładem może być współdziałanie z lokalnym samorządem w ramach Brzeskiej Strefy Gospodarczej. Przedstawiciele PUP uczestniczyli w spotkaniach zarówno z podmiotami planującymi inwestycje na tym terenie, jak i w istniejących już zakładach.

W kolejnych latach należy rozwijać ideę stanowiącą próbę wypracowania nowego wzoru współpracy podmiotów publicznych, realnie wpływających na rynek pracy. Takie przedsięwzięcia będą jednak uzależnione od planowanych rozwiązań legislacyjnych, dotyczących ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Cel strategiczny III: Aktywizacja lokalnego rynku pracy.

Cel operacyjny:

Opracowanie i wdrożenie nowego modelu aktywizacji w oparciu o profilowanie pomocy osobom bezrobotnym.

A. Opracowanie systemu profilowania pomocy osobom bezrobotnym, na podstawie znowelizowanych przepisów ustawy o promocji zatrudnienia.

PUP we Włocławku, zgodnie z obowiązującymi przepisami, realizuje zadanie profilowania pomocy osobom bezrobotnym. Pracownicy zajmujący stanowiska pośredników pracy i doradców zawodowych zostali przeszkoleni w zakresie wykorzystania narzędzia do profilowania, które stanowił kwestionariusz ankietowy, zespolony w ramach programu informatycznego z danymi osób zarejestrowanych w PUP. Narzędzie do profilowania zostało opracowane i wdrożone do zastosowania przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej.

Profilowanie budzi wiele kontrowersji, wśród osób bezrobotnych, pracowników urzędów pracy, instytucji rynku pracy czy organizacji pozarządowych. W odczuciu wielu osób stanowi narzędzie selekcji negatywnej czy też etykietowania osób, poprzez przyporządkowanie ich do jednej z trzech różnych kategorii. Paradoksalnie oddala wiele osób od pomocy publicznych służb zatrudnienia. Sposób udzielania odpowiedzi przez osobę bezrobotną na pytania ankietowe oraz dane osobowe znajdujące się w systemie informatycznym Syriusz, wpływają na przyporządkowanie osoby do konkretnego profilu pomocy, co z kolei wpływa na to, z jakich form aktywizacji może skorzystać dana osoba. Powoduje to szereg nieporozumień i przekonanie osób bezrobotnych o ograniczaniu wsparcia dla nich. W celu umożliwienia zmiany sytuacji osoby, PUP opracował i wdrożył procedurę wnioskowania o ponowne ustalenie profilu. Każda osoba może złożyć stosowny wniosek zawierający uzasadnienie. W zdecydowanej większości przypadków doradcy klienta dokonują ponownego profilowania pomocy dla osoby bezrobotnej. Takie działanie umożliwia bezrobotnym dostęp do form wsparcia, zaś PUP realizację konkretnych projektów. Aktualnie każda osoba bezrobotna zarejestrowana w PUP

przechodzi procedurę profilowania. W planach MRPiPS jest odstępianie od obligatoryjnego profilowania osób bezrobotnych.

B. Dystrybucja ofert pracy oraz innych form aktywizacji wśród osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Dystrybucję ofert pracy prowadzą aktualnie przede wszystkim doradcy klienta indywidualnego. Są to pracownicy Centrum Aktywizacji Zawodowej PUP, zajmujący stanowiska pośredników pracy i doradców zawodowych. Po zgłoszeniu przez pracodawców krajowej oferty pracy (do pośredników pracy – doradców klienta instytucjonalnego), propozycje pracy są przekazywane na stanowiska doradców klienta indywidualnego. Taka procedura opiera się na znowelizowanych przepisach ustawy o promocji zatrudnienia (...).

Każdy doradca klienta indywidualnego ma przyporządkowaną konkretną liczbę osób bezrobotnych, z którymi tworzy tzw. indywidualny plan działania. Elementem takich działań jest m.in. wydawanie skierowań do pracy. Bezrobotni są obsługiwani w PUP we Włocławku, w filiach PUP w Lubrańcu i w Kowalu oraz w gminach powiatu włocławskiego (w ustalonych terminach obsługi).

Praca z taką ilością klientów jest zadaniem trudnym dla doradcy klienta, jeśli uwzględni się fakt, że rolą takiego pracownika jest analiza preferencji i predyspozycji osoby oraz zaplanowanie odpowiednich działań aktywizacyjnych (nie tylko ofert pracy, ale też staży, szkoleń, przygotowania zawodowego dorosłych etc.). Aby skuteczniej pracować z indywidualnym klientem, szczególnie w zakresie częstotliwości wizyt obowiązkowych w PUP i w gminach, zostały wprowadzone nowe formy kontaktu, poprzez e-mail oraz wiadomości sms. Ponieważ rynek pracy w ostatnich latach przeszedł znaczące przeobrażenia, polegające m.in. na zmniejszeniu się liczby osób bezrobotnych, w rejestrze PUP pozostały osoby w szczególnie trudnej sytuacji (długotrwale bezrobotni, o niskich kwalifikacjach, z niewielkim stażem pracy etc.). Bardzo często w przypadku tych osób mamy do czynienia nie tylko z kwestią braku zatrudnienia, ale także z wieloma problemami społecznymi. Aktywizacja takich osób wymaga szczególnego zaangażowania personelu PUP, ale także współpracy instytucjonalnej, zwłaszcza z ośrodkami pomocy społecznej.

C. Realizacja usług rynku pracy w celu aktywizacji osób bezrobotnych.

Ustawa określa trzy rodzaje usług rynku pracy: pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe i szkolenia. Każda z tych usług spełnia inną rolę: pośrednictwo to bezpośrednia aktywizacja w celu podjęcia pracy, poradnictwo to m.in. pomoc w analizie predyspozycji i planów aktywizacyjnych oraz możliwości ich realizacji, zaś szkolenia to umożliwienie zdobycia kwalifikacji potrzebnych na rynku pracy. W 2017r. kontynuowano próbę zintegrowania tych usług, w przypadku niektórych kategorii osób, zwłaszcza bezrobotnych długotrwale. Chodzi o to, aby usługi „zazębiały się”. Przykładowo, aby z poradnictwa zawodowego wynikała potrzeba szkolenia, które umożliwi zdobycie kwalifikacji oczekiwanych przez pracodawcę zgłaszającego ofertę zatrudnienia. Taki mechanizm jest możliwy do realizacji dzięki istnieniu funkcji doradców klienta (którą pełnią głównie pośrednicy pracy i doradcy zawodowi). Nadal jednak istniejący wariant korelacji pomiędzy trzema usługami wymaga rozwoju i modernizacji. W kolejnym roku planujemy dalsze działania w tym zakresie.

D. Wykorzystanie współpracy instytucjonalnej w zakresie profilowania pomocy bezrobotnym i realizacji usług rynku pracy, np. prowadzenie zajęć poradnictwa zawodowego w jednostkach pomocy społecznej, w tym w Klubie Integracji Społecznej.

Jak wspomniano w jednym z wcześniejszych punktów profilowanie pomocy bezrobotnym zostało zrealizowane wobec wszystkich osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP. Na podstawie uzyskanego profilu typowano osoby do usług i instrumentów rynku pracy. Przykładem jest udział wybranych osób z profilu III w „Programie Aktywizacja i Integracja”. Zamiarem PUP jest jednak wykorzystanie profilowania do typowania osób do działań realizowanych przez PUP wspólnie z innymi podmiotami, szczególnie OPS.

Pracownicy PUP uczestniczyli w pracach zespołów ds. opracowania strategii rozwiązywania problemów społecznych. PUP zgłosił szereg inicjatyw i propozycji do tej strategii. Przewidziano m.in. utworzenie stałego zespołu współpracy PUP-MOPR w celu planowania działań reintegracji społecznej i zawodowej. Zaplanowano spotkania



pracowników obsługi w PUP oraz pracowników socjalnych pomocy społecznej. Zaprojektowano również pewne działania w zakresie rozwijania ekonomii społecznej.

Kontynuowane jest porozumienie zawarte pomiędzy PUP we Włocławku i MOPR we Włocławku, dzięki któremu Klub Integracji Społecznej udostępnia salę w celu przeprowadzenia przez pracowników urzędu pracy oraz psychologa zajęć z poradnictwa zawodowego i szkolenia z zakresu aktywnego poszukiwania pracy dla osób bezrobotnych. Zajęcia realizowane przez kadrę PUP w KIS dają uczestnikom możliwość zapoznania się z ofertą KIS i umożliwiają korzystanie z pomocy specjalistów ośrodka pomocy społecznej.

Kooperacja PUP z KIS zaowocowała różnorodnymi inicjatywami. Oprócz wspomnianych zajęć psychologiczno-doradczych, należy wspomnieć o **Programie „Oddłużenie”**, który stanowi formę wsparcia dla osób bezrobotnych, które mają problem z płatnościami czynszu za lokale komunalne. KIS jako koordynator tego przedsięwzięcia realizuje procedurę doboru kandydatów, spośród osób korzystających z pomocy społecznej. PUP finansuje roboty publiczne, które umożliwiają uczestnikom zarobkowanie i sukcesywna spłatę zadłużenia. Istotną rolę w programie pełnią pracodawcy rekrutujący się spośród lokalnych instytucji publicznych. Dzięki synergii podmiotów mieszkańcy Włocławka uzyskują wsparcie nie tylko finansowe, ale społeczne i motywacyjne. Program przyczynia się do ich aktywności, zaś miasto uzyskuje opłaty czynszowe. Szczegółowe dane na temat programu znajdują się w analizach MOPR - Klubu Integracji Społecznej.

Cel operacyjny:

Wspieranie rozwoju gospodarczego.

Działanie:

A. Wspieranie rozwoju przedsiębiorczości.

Powiatowy Urząd Pracy we Włocławku, jako instytucja wsparcia społecznego, kreująca lokalny rynek pracy w partnerstwie z pracodawcami, samorządem lokalnym i instytucjami rynku pracy, kierował przede wszystkim swoje działania na tworzenie miejsc pracy. Urząd był w 2018r. dysponentem środków publicznych (Funduszu Pracy,

Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój i Regionalnego Programu Operacyjnego) w łącznej kwocie 42.914.854,66 zł, które w skali miasta na prawach powiatu, tj. Włocławka, jak i powiatu ziemskiego były ogromnym wsparciem dla lokalnego rynku pracy. Posiadane środki finansowe skierowane były na zadania wspierające wszelkie formy aktywności społecznej, zarówno tej indywidualnej, jak i grupowej.

Duże wsparcie finansowe dawało możliwość realizacji zadań nałożonych obowiązującą ustawą z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, uwzględniającą ostatnią jej nowelizację wraz ze wszystkimi formami aktywizującymi bezrobotnych. Dużym zainteresowaniem, cieszyły się formy wsparcia istniejące na rynku od wielu lat. W 2018r kończyło się finansowe wsparcie przedsiębiorców, które wprowadziła nowelizacja ww. ustawy, z listopada 2015r. uruchamiająca formę wsparcia polegającą na refundacji pracodawcy lub przedsiębiorcy przez okres 12 miesięcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenie społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia. Biorąc pod uwagę, iż z 24 miesięcy związania umową z urzędem pracy, przez pierwszych 12 m-cy refundacja obejmowała wysokość najniższego wynagrodzenia obowiązującego w dniu złożenia wniosku (pomniejszonego o 10 zł) oraz składki na ubezpieczenie społeczne od tej kwoty utrzymanie pracownika w 1 roku było praktycznie bezkosztowe. Urząd uzyskał na to wsparcie środki w kwocie 2.341.200,00 zł, z czego do końca roku wydatkowania 2.159.113,79 zł. Ogromne zainteresowanie tą formą pomocy pozwala wysnuć wniosek, iż jest ona dla pracodawców wyjątkowo atrakcyjnym wsparciem zatrudnienia.

Wspieranie rozwoju przedsiębiorczości stanowi podstawowy element rozwoju miasta na okres najbliższych kilku lat. Tylko udział wszystkich instytucji i podmiotów istniejących na naszym terenie daje szansę na efektywne wykorzystanie środków będących w dyspozycji urzędu pracy. Urząd kierował swoją ofertę w przeważającej części do małych i średnich podmiotów na rynku pracy. Dla dużych firm często barierą jest wysokość uzyskanej pomocy publicznej w ostatnich trzech latach, która nie może przekroczyć 200 tys. euro. Wspieranie rozwoju przedsiębiorczości odbywało się poprzez, z jednej strony, danie szansy bezrobotnym na stworzenie dla siebie miejsca pracy (działalności gospodarczej na własny rachunek), dzięki jednorazowym środkom na podjęcie działalności gospodarczej. Z drugiej strony wspieranie przedsiębiorczości to

także pomoc istniejącym firmom, poprzez subsydiowane miejsca pracy. Istotny także jest trzeci element, stanowiący dopełnienie dwóch wcześniejszych: wsparcie podmiotów ekonomii społecznej, w formie np.: refundacji części wynagrodzenia odpowiadającego składce należnej od zatrudnionego na ubezpieczenie emerytalne, rentowe i chorobowe oraz części kosztów osobowych pracodawcy odpowiadającej składce, na ubezpieczenie emerytalne, rentowe i wypadkowe, na podstawie umowy zawartej między starostą właściwym dla siedziby spółdzielni, a spółdzielnią w pełnej wysokości przez okres 24 miesięcy od dnia zatrudnienia oraz w połowie wysokości przez kolejne 12 miesięcy.

B. Inicjowanie, tworzenie i realizacja lokalnych projektów partnerskich w zakresie wspierania rozwoju gospodarczego (zwłaszcza projektów w oparciu o lokalne strategie rozwoju).

Każda gmina posiada opracowaną strategię rozwoju, wytyczającą kierunek zmian na danym obszarze. Zmiany te wiążą się z reguły z wykonaniem pewnych zadań, a także z właściwym przygotowaniem zasobów ludzkich do ich wykonania (np. pod względem kompetencji). Powiatowy Urząd Pracy we Włocławku, jako instytucja dysponująca możliwościami realizacji usług rynku pracy, wspierał rozwój lokalnych gmin. Ze środków Funduszu Pracy finansowane było przygotowanie zasobów ludzkich (w ramach szkoleń i staży) oraz refundacja kosztów osobowych części prac na terenach gmin powiatu włocławskiego (np. w ramach robót publicznych, prac interwencyjnych, prac społecznie użytecznych). Ponadto Urząd aktywizował w ramach programu Aktywizacja i Integracja tą część bezrobotnych z terenu powiatu, która korzystała z pomocy gminnych ośrodków opieki społecznej. Na terenie powiatu realizowane były również programy specjalne uwzględniające specyfikę poszczególnych gmin jak i strukturę bezrobocia. Urząd pracy może być w ten sposób instytucją wsparcia dla gmin w zakresie rozwoju, oddziaływającego na lokalny rynek pracy.



Powiatowy Urząd Pracy we Włocławku przeznaczył 445 904,90 zł na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców, którzy wnioskowali w 2018r. o pomoc ze środków Krajowego Funduszu

Szkoleniowego. Urząd podpisał 61 umów z pracodawcami, na podstawie których 339

osób skorzystało z udziału w szkoleniach bądź studiach podyplomowych. Studia podyplomowe podejmowano na kierunkach: zarządzanie procesami logistycznymi, rachunkowość i finanse przedsiębiorstwa, psychogeriatryka, kadry i płace w praktyce, grafika projektowa. Kierunki szkoleń, z których skorzystali pracownicy w ramach KFS to między innymi: kursy energetyczne - grupa 1,2 i 3, spawanie, kursy prawa jazdy kat. CE, operatorzy sprzętu do robót ziemnych i drogowych, kursy księgowo i rachunkowe, kursy dla informatyków i automatyków, kursy florystyczne, kursy gastronomiczne, kursy dla przedstawicieli handlowych, kursy dla fizjoterapeutów.

W ramach środków z KFS finansowane są również badania lekarskie przed kursami prawa jazdy oraz egzaminy państwowe przed Komisją Urzędu Dozoru Technicznego czy Stowarzyszeniem Polskich Energetyków.

Cel operacyjny:

Wspieranie tworzenia miejsc pracy oraz samozatrudnienia przez osoby bezrobotne.

Działanie:

A. Tworzenie subsydiowanych miejsc pracy.

Urząd pracy realizował swoje zadania między innymi przez tworzenie subsydiowanych miejsc pracy. W ramach wsparcia rynku pracy urząd oferował: wyposażenie lub doposażenie stanowisk pracy, prace interwencyjne, bon na zatrudnienie, dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia, refundacje pracodawcy lub przedsiębiorcy przez okres 12 miesięcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenie społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia, roboty publiczne, prace społecznie użyteczne, staże, finansowanie kosztów dojazdu do pracodawcy lub kosztów zakwaterowania. Taka oferta spotykała się z zainteresowaniem zarówno ze strony przedsiębiorstw, jak i bezrobotnych. Pierwsi zyskują wyposażone stanowiska pracy lub zwrot części wynagrodzenia albo przyszłego pracownika jak w przypadku stażu, w ramach którego uczą się wykonywania określonej pracy, a drudzy mają zatrudnienie w ramach umowy o pracę i mają prawo ubiegać się o zwrot kosztów

dojazdu oraz nabywają nowe umiejętności. Urząd propagował wszystkie instrumenty rynku pracy, zawierał umowy na ich realizację i monitorował ich wykonywanie oraz efektywność.

Wyposażenie lub doposażenie oraz tworzenie stanowisk pracy.

Wyposażenie stanowisk pracy jako forma tworzenia subsydiowanych miejsc pracy jest znane w środowisku przedsiębiorców, którzy chętnie z tego korzystają. W okresie styczeń – grudzień 2018r. podpisano z pracodawcami prowadzącymi działalność gospodarczą 169 umów na wyposażenie lub doposażenie 186 stanowisk pracy, **w tym 110 umów z pracodawcami działającymi w powiecie grodzkim** oraz 59 umów z pracodawcami z powiatu ziemskiego.

Podział stanowisk ze względu źródło pochodzenia środków:

- ze środków Funduszu Pracy podpisano z pracodawcami 27 umów na wyposażenie 27 stanowisk pracy, **w tym 12 umów na 12 stanowisk zawarto z pracodawcami, z powiatu grodzkiego,**
- ze środków projektu „Wsparcie aktywności zawodowej osób bezrobotnych we Włocławku i Powiecie Włocławskim (III)” realizowanego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko - Pomorskiego na lata 2014 – 2020 w celu zwiększenia zatrudnienia osób powyżej 29 roku życia znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy realizowane są 108 umów na wyposażenie 124 stanowisk pracy, **w tym 75 umów na 90 stanowisk z pracodawcami z powiatu grodzkiego,**
- ze środków na działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – Poddziałanie 1.1.2 Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych, zgodnie z Programem Operacyjnym Wiedza Edukacja Rozwój współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego – projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy we Włocławku i Powiecie Włocławskim (III)” realizowane są 34 umowy na wyposażenie 35 stanowisk pracy, **w tym 23 umowy na 24 stanowiska z pracodawcami z powiatu grodzkiego,**

W przeważającej części osoby skierowano na stanowiska: sprzedawcy, pomocniczego robotnika budowlanego, technika prac biurowych, monteru dociepleń budynków, hydraulika, operatora urządzeń budowlanych, pomocnika mechanika pojazdów

samochodowych, pomocnika stolarza, pomocy kuchennej, wulkanizatora, technologa robót wykończeniowych, operatora wózka widłowego, szwaczki, operatora urządzeń, monter sieci wodno - kanalizacyjnej.

W badanym okresie na wyposażone lub doposażone stanowiska pracy skierowano **112 osób z powiatu grodzkiego (w tym 53 kobiety)** oraz 74 osoby z powiatu ziemskiego (w tym 21 kobiet).

Największą ilość stanowisk pracy na terenie powiatu grodzkiego utworzyli:

- „Naturana Polska” Sp. z o.o. - **8 osób,**
- „MBI” Sp. z o.o. - **5 osób,**
- „AM-FOR” Arkadiusz Fortuna - **2 osoby.**

Od stycznia do grudnia 2018r. na wyposażenie lub doposażenie stanowisk pracy wydatkowano łącznie kwotę **3 640 522,45 zł**, w tym:

- środki z Funduszu Pracy - **541 557,58 zł;**
- środki z Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko - Pomorskiego na lata 2014-2020 - **2 476 580,12 zł;**
- środki ze wsparcia udzielonego z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych, zgodnie z Programem Operacyjnym Wiedza Edukacja Rozwój - **622 384,75 zł;**

W badanym okresie monitorowane były umowy zawarte w latach 2015 - 2017r., z uwagi na zobowiązanie pracodawców do utrzymania powstałych stanowisk pracy przez okres 2 lat. W związku z tym na uwolnione stanowiska pracy uzupełniająco skierowano ogółem 126 osób (w tym 57 kobiet):

- **powiat grodzki 83 osoby (40 kobiet);**
- powiat ziemski 43 osoby (17 kobiet).

Prace interwencyjne.

Kolejną formą wsparcia realizowaną przez urząd pracy w ramach tworzenia subsydiowanych miejsc pracy są prace interwencyjne. Istotą tej formy wsparcia jest zatrudnienie bezrobotnego, które następuje w wyniku zawartej przez pracodawcę umowy ze starostą.

Powiatowy Urząd Pracy we Włocławku w 2018r. podpisał z pracodawcami 141 umów na zatrudnienie 159 osób w ramach prac interwencyjnych. Atrakcyjność prac interwencyjnych polega przede wszystkim na krótkotrwałości zobowiązania

wynikającego z umowy zawartej z urzędem – jest to zaledwie 10 miesięcy monitorowanego zatrudnienia bezrobotnego.

Z pracodawcami z powiatu grodzkiego zawarto 93 umowy, a z pracodawcami z powiatu ziemskiego 48 umów. W wyżej wymienionym okresie złożono 163 wnioski o organizowanie prac interwencyjnych, w tym:

- 6 pracodawców zrezygnowało z podpisania umowy,
- 1 pracodawca zrezygnował z rozpatrzenia wniosku,
- 6 pracodawcom negatywnie rozpatrzono wnioski,
- 2 wnioski stały się bezprzedmiotowe, gdyż jeden został złożony na niewłaściwym druku, a drugi nie został zrealizowany w terminie.

Wnioski, które zostały złożone w naborze trwającym od dnia 17 grudnia 2018r. zostaną rozpatrzone w 2019r.

Osoby bezrobotne zostały skierowane na następujące stanowiska pracy: pracownik socjalny, asystentka, asystentka stomatologiczna, grafik komputerowy, technik informatyk, pracownik administracyjno-biurowy, pomoc administracyjna, referent, młodszy doradca klienta, redaktor serwisu internetowego, trener sportu, kierowca, kierowca autobusu, pełnomocnik ds. nieruchomości, agent nieruchomości, administrator nieruchomości, przedstawiciel handlowy, obsługa rejestracji, recepcjonista, sekretarka, doradca klienta, pracownik obsługi klienta, specjalista sprzedaży internetowej, specjalista ds. sprzedaży, specjalista ds. zaopatrzenia, operator, operator kamery, operator wtryskarki, serwisant urządzeń elektronicznych, serwisant ogumienia, sprzedawca, sprzedawca w stacji paliw, kasjer-sprzedawca, stylistka paznokci, recepcjonistka, pracownik myjni, pracownik małej gastronomii, florysta, pomocnik technika sceny, mechanik samochodowy, robotnik gospodarczy, ładowacz nieczystości stałych, sprzątaczką, pakowacz, prasowacz, magazynier, pracownik leśny, tynkarz, pracownik budowlany, murarz, betoniaryz-zbrojarz, stolarz, stolarz-monter, elektryk, monter-konserwator urządzeń dźwigowych, konserwator-sprzątaczką, monter, monter wentylacji i izolacji, operator maszyn, malarz, kucharz, pomoc kucharza, pomoc kuchenna, piekarz, pomoc cukiernika, kelner, instruktor terapii zajęciowej, opiekunka dziecięca, nauczyciel, operator składowo-sklejarki, operator koparki, operator koparko-ładowarki, szwaczka, kontroler jakości.

W celu realizacji umów o organizowanie prac interwencyjnych skierowano do pracy ogółem 187 osób (w tym 95 kobiet).

Z powiatu grodzkiego 108 osób bezrobotnych (w tym 54 kobiety) spełniało następujące warunki:

- osoby do 25 roku życia - 24 osoby;
- długotrwale bezrobotni - 29 osób;
- osoby powyżej 50 roku życia - 13 osób;
- osoby powyżej 60 roku życia - 5 osób;
- osoby do 30 roku życia - 36 osób;
- osoby korzystające z pomocy społecznej - 4 osoby;
- osoby posiadające co najmniej 1 dziecko do 6 roku życia - 16 osób;
- niepełnosprawni - 1 osoba.

Z powiatu ziemskiego 79 osób bezrobotnych (w tym 41 kobiet) spełniało następujące warunki:

- osoby do 25 roku życia - 23 osoby;
- długotrwale bezrobotni - 30 osób;
- osoby powyżej 50 roku życia - 6 osób;
- osoby powyżej 60 roku życia - 3 osoby;
- osoby do 30 roku życia - 37 osób;
- korzystający ze świadczeń pomocy społecznej - 4 osoby;
- posiadający co najmniej 1 dziecko do 6 roku życia - 10 osób;
- niepełnosprawni - 1 osoba;
- zamieszkali na wsi - 61 osób.

Łączna kwota wydatkowanych środków z tytułu organizowania prac interwencyjnych na dzień 31 grudnia 2018 r. wyniosła 987.016,61 zł.

W analizowanym okresie realizowane i monitorowane były umowy zawarte w latach 2015-2017r. z uwagi na zobowiązania pracodawców do dalszego zatrudniania pracowników interwencyjnych bezpośrednio po okresie refundacji.

Bon zatrudnieniowy.

W 2018r., osoby do 30 roku życia mogły skorzystać z formy wsparcia jaką jest bon na zatrudnienie. Bon ten jest dla pracodawcy gwarancją refundacji części kosztów

wynagrodzenia i składek na ubezpieczenie społeczne w związku z zatrudnieniem bezrobotnego, któremu urząd pracy przyznał ten bon. Pracodawca w ramach bonu zatrudnieniowego jest obowiązany do zatrudnienia bezrobotnego przez okres 18 miesięcy. Od stycznia do grudnia 2018r. do urzędu pracy wpłynęły 3 wnioski bezrobotnych o przyznanie bonu zatrudnieniowego. Bon zatrudnieniowy zrealizowały, a więc znalazły zatrudnienie 2 osoby (2 kobiety) w tym **1 osoba z powiatu grodzkiego**. W ramach realizacji tej formy wsparcia podpisano **2 umowy z pracodawcą z powiatu grodzkiego**. **Osoba bezrobotna z powiatu grodzkiego podjęła zatrudnienie na stanowisku lekarza weterynarii.**

Na refundację w ramach bonu zatrudnieniowego wydatkowano w 2018r., kwotę 24.589,48 zł.

Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia.

Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia, w ramach, którego pracodawca może ubiegać się o dofinansowanie wynagrodzenia na dwie długości okresu w zależności od wieku bezrobotnego:

- 12 miesięcy dla bezrobotnego, który ukończy 50 lat, a nie ukończył lat 60-ciu,
- 24 miesiące dla bezrobotnego, który ukończył 60 rok życia.

Powiatowy Urząd Pracy we Włocławku w 2018r. podpisał 8 umów z pracodawcami (**5 pracodawców z powiatu grodzkiego**) na zatrudnienie 8 osób w ramach dofinansowania wynagrodzenia dla osób bezrobotnych, które ukończyły 50 rok życia, a nie ukończyły 60 lat.

W ramach tej formy subsydiowanego zatrudnienia osoby bezrobotne skierowane zostały na następujące stanowiska pracy: magazynier, krawcowa, pracownik administracyjny, konserwator, spawacz, sprzedawca, monter wentylacji i instalacji.

W analizowanym okresie realizowane były również umowy z 2016 i 2017r. Ogółem na tą formę wsparcia skierowano 9 osób (3 kobiety). **Z powiatu grodzkiego skierowano 6 osób bezrobotnych (2 kobiety)**, a z powiatu ziemskiego 3 osoby bezrobotnych (w tym 1 kobieta). Osoby te oprócz wieku spełniały następujące warunki:

- | | |
|------------------------------------|------------|
| - zamieszkali na wsi | - 2 osoby; |
| - długotrwale bezrobotni | - 5 osób; |
| - korzystające z opieki społecznej | - 1 osoba. |

Łączna kwota wydatkowanych środków z tytułu dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnionych bezrobotnych, którzy ukończyli 50 lat wyniosła 118.257,82 zł.

Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia korzystały także z innych form pomocy.
Refundacja pracodawcy lub przedsiębiorcy przez okres 12 miesięcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenie społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia.

Powiatowy Urząd Pracy we Włocławku kontynuował realizację nowej formy wsparcia polegającej na refundacji pracodawcy lub przedsiębiorcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenie, nagrody oraz składki na ubezpieczenie społeczne za skierowanego bezrobotnego do 30 roku życia. Umowa między urzędem pracy, a pracodawcą trwa przez 24 miesiące z czego przez pierwszych 12 miesięcy jest wypłacana refundacja, która prawie w całości pokrywa wydatki pracodawcy związane z wynagrodzeniem zatrudnionego bezrobotnego przy umowie o pracę z wynagrodzeniem w wysokości minimalnego obowiązującego wynagrodzenia.

W okresie od stycznia do grudnia 2018r. urząd nie przyjmował wniosków o przyznanie refundacji gdyż środki przekazane na tą formę wsparcia przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej przeznaczone były na wypłatę świadczeń w ramach umów zawartych w latach poprzednich.

W tym okresie na ww. formę wydatkowano 2. 159.113,46 zł.

W badanym okresie monitorowane były umowy zawarte w 2016r. i 2017r. z uwagi na zobowiązanie pracodawców do utrzymania zatrudnienia w ramach zawartych umów przez okres 2 lat. W związku z tym skierowano na uwolnione stanowiska pracy uzupełniająco ogółem 119 osób (w tym 42 kobiety):

- powiat grodzki 80 osób (26 kobiet);
- powiat ziemski 39 osób (16 kobiet).

Roboty publiczne.

W ramach posiadanych środków urząd pracy kierował bezrobotnych na roboty publiczne. Jest to zatrudnienie bezrobotnego przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty, gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są

finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

W 2018 roku organizatorami lub wskazanymi przez organizatorów pracodawcami robót publicznych było 13 gmin z powiatu ziemskiego, 8 gminnych spółek wodnych, **Miejski Zarząd Usług Komunalnych i Dróg we Włocławku, Administracja Zasobów Komunalnych we Włocławku, Miejska Jadłodajnia „U Świętego Antoniego” we Włocławku, Ośrodek Sportu i Rekreacji we Włocławku, Miejski Ośrodek Pomocy Rodzinie we Włocławku, Placówka Opiekuńczo - Wychowawcza „Maluch”, Środowiskowy Dom Samopomocy we Włocławku, Starostwo Powiatowe we Włocławku, Powiatowy Zarząd Dróg we Włocławku z/s w Jarantowicach, Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie we Włocławku, Placówka Opiekuńczo - Wychowawcza „Przystań”, Placówka Opiekuńczo - Wychowawcza „JAŚ” w Brzeziu, Centrum Usług Wspólnych Gminy Włocławek, Dom Pomocy Społecznej w Wilkowiczkach, Dom Pomocy Społecznej w Kurowie, Dom Pomocy Społecznej w Kowalu, Środowiskowy Dom Pomocy Społecznej dla Osób z zaburzeniami Psychicznymi w Baruchowie z/s w Czarnem, Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Kowalu, Gminny Ośrodek Kultury, Sportu i Rekreacji w Baruchowie, Gminny Ośrodek Kultury w Lubaniu, Liceum Ogólnokształcące im. Królowej Jadwigi w Kowalu, Zespół Szkół w Boniewie, Przedszkole Samorządowe w Chodczu, Przedszkole Samorządowe w Lubaniu, Zespół Szkolno - Przedszkolny w Baruchowie, Przedszkole Samorządowe z oddziałem integracyjnym Gminy i Miasta Lubraniec, Zespół Szkół im. Marii Grodzickiej w Marysinie, Zespół Szkół w Grabkowie, Szkoła Podstawowa z Oddziałami Integracyjnymi im. Polskich Noblistów w Kruszynie, Szkoła Podstawowa im. Janusza Korczaka w Choceniu, Publiczna Szkoła Podstawowa w Kłobi, Publiczna Szkoła Podstawowa im. Aleksandra Kamińskiego w Lubrańcu, Publiczna Szkoła Podstawowa im. Tadeusza Kościuszki w Zgłowiączce, Publiczna Szkoła Podstawowa im. Sierż. Feliksa Rybickiego w Sarnowie, Miejsko - Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Izbicy Kujawskiej, Miejsko - Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Lubrańcu.**

Łącznie do robót publicznych w analizowanym okresie skierowano 853 osoby (382 kobiety), w tym z powiatu grodzkiego 237 osób (93 kobiety) i z powiatu ziemskiego 616 osób (289 kobiet).

Bezrobotni zatrudnieni byli na stanowiskach: robotnik gospodarczy, robotnik drogowy, strażnik szkolny, sprzątaczką, praczką, pomoc administracyjna, pomoc administracyjno-

opiekuńcza, pomoc nauczyciela, pomoc kuchenna, opiekun, sprzedawca, pracownik do prac lekkich, archiwista, meliorant, pokojowa, pracownik socjalny, instruktor terapii zajęciowej.

W okresie od stycznia do grudnia 2018r. Powiatowy Urząd Pracy we Włocławku podpisał 205 umów na zorganizowanie 813 miejsc pracy w ramach robót publicznych, w tym:

- 35 umów na utworzenie 175 miejsc pracy w ramach I rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, w tym **20 osób bezrobotnych skierowano z powiatu grodzkiego;**
- 18 umów na utworzenie 64 miejsc pracy w ramach II rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, w tym **1 osobę bezrobotną skierowano z powiatu grodzkiego;**
- 1 umowa na organizowanie robót publicznych dla 9 bezrobotnych w ramach Programu Specjalnego „Ocalić od zapomnienia”,
- 2 umowy na organizowanie robót publicznych dla 10 bezrobotnych w ramach Programu Specjalnego „Parki Gminy Boniewo II”,
- 149 umów na organizowanie robót publicznych dla 555 osób w ramach środków Funduszu Pracy (w tym **13 umów na organizowanie robót publicznych dla 30 bezrobotnych w ramach Programu „Oddłużenie III” realizowanego na terenie Włocławka).**

Największą ilość bezrobotnych zatrudniał:

- **Miejski Zarząd Usług Komunalnych i Dróg we Włocławku,**
- Urząd Gminy w Choceniu,
- Urząd Miejski w Lubrańcu,
- Starostwo Powiatowe we Włocławku,
- Urząd Miejski w Izbicy Kujawskiej,
- Urząd Gminy Fabianki.

Najważniejsze zadania realizowane w ramach robót publicznych to:

- prace porządkowe,
- prace remontowe,
- remonty dróg gminnych i powiatowych,
- pielęgnacja terenów zielonych,

- zapewnienie bezpieczeństwa dzieciom na przejściach dla pieszych przy wyznaczonych szkołach,
- prace biurowe,
- konserwacja urządzeń melioracyjnych.

W okresie od stycznia do grudnia 2018 roku na roboty publiczne wydatkowano łącznie kwotę 7.196.709,82 zł, w tym:

- w ramach I rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej – 1.576.877,80 zł;
- w ramach II rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej – 350.019,08 zł;
- w ramach Programu Specjalnego „Ocalić od zapomnienia ” - 83.540,86 zł;
- w ramach Programu Specjalnego „Parki Gminy Boniewo II” - 90.448,86 zł;
- w ramach Funduszu Pracy - 5.095.823,22 zł, (w tym wliczony Program „Oddłużenie II” na kwotę – 222.637,88 zł).

Prace społecznie użyteczne.

Na podstawie porozumienia między starostą, a gminą urząd aktywizował bezrobotnych w ramach prac społecznie użytecznych w wymiarze do 10 godzin w tygodniu. Do prac społecznie użytecznych kieruje się bezrobotnych korzystających ze świadczeń pomocy społecznej. Refundacja świadczenia dotyczy 60% minimalnej kwoty wypłacanego wynagrodzenia za godzinę pracy – obecnie jest to kwota 8,30 zł.

Zawieranie porozumień w celu organizacji prac społecznie użytecznych poprzedzone jest złożeniem rocznego planu potrzeb w terminie do 31 stycznia danego roku. W 2018r. złożono 12 rocznych planów potrzeb w zakresie wykonywania prac społecznie użytecznych (11 planów złożyły gminy z powiatu ziemskiego oraz 1 plan **Miasto Włocławek – Miejski Ośrodek Pomocy Rodzinie**). W okresie od stycznia do grudnia 2018r. Powiatowy Urząd Pracy we Włocławku podpisał 19 porozumień w sprawie organizacji prac społecznie użytecznych (17 porozumień zawarto z gminami powiatu ziemskiego, a 2 z **Miejskim Ośrodkiem Pomocy Rodzinie**).

W ramach 2 porozumień zorganizowano prace społecznie użyteczne dla 60 osób na podstawie wniosku Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w sprawie organizacji prac społecznie użytecznych (gmina-miasto Włocławek).

Łącznie do prac społecznie użytecznych skierowano 314 osób (168 kobiet), w tym z powiatu grodzkiego 67 osób (55 kobiet) i z powiatu ziemskiego 247 osób (113 kobiet).

Najważniejsze zadania wykonywane w ramach prac społecznie użytecznych to:

- prace porządkowe,
- prace drogowe i brukarskie,
- prace remontowe,
- pielęgnacja zieleni,
- pomocnicze prace u osób niepełnosprawnych.

Największą ilość osób zatrudniał:

- Urząd Miejski w Brześć Kujawski;
- **Miejski Ośrodek Pomocy Rodzinie we Włocławku;**
- Urząd Miejski w Lubrańcu;
- Urząd Miasta Kowal;
- Gmina Lubień Kujawski.

W okresie od stycznia do grudnia 2018 roku na prace społecznie użyteczne wydatkowano łącznie kwotę 210.970,14 zł.

Staż.

W okresie od 01.01.2018r. do 31.12.2018 roku Powiatowy Urząd Pracy we Włocławku organizował staże dla bezrobotnych w ramach umów zawieranych z pracodawcami. Umowy te finansowane były ze środków Funduszu Pracy oraz współfinansowane przez Europejski Fundusz Społeczny w ramach:

- Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych Projekt Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój;
- Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2014-2020;
- Zawarto także 2 umowy o zorganizowanie stażu dla poszukujących pracy niepełnosprawnych niepozostających w zatrudnieniu, które finansowane były przez Państwowy Fundusz Rehabilitacji i Osób Niepełnosprawnych oraz 1 umowę w ramach programu dla osób powyżej 50 roku życia IMPULS 50+ finansowane ze środków Funduszu Pracy.

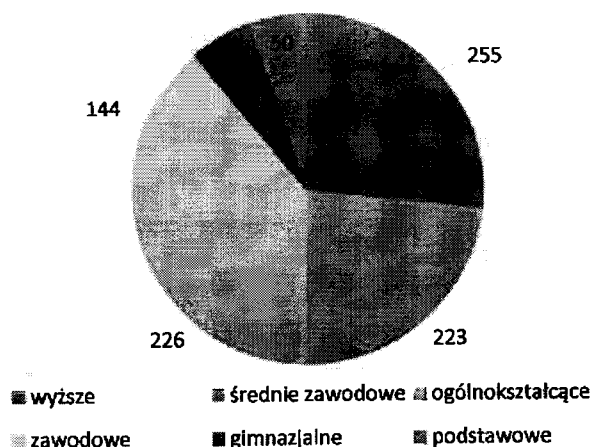
W opisywanym okresie zawarto ogółem 846 umów o zorganizowanie stażu.

Staż rozpoczęły ogółem 953 osoby (w tym 630 kobiet), z tego:

- 165 osób rozpoczęło staż finansowany w ramach środków przyznanych z Funduszu Pracy,
- 486 osób rozpoczęło staż w ramach projektu PO WER;
- 299 osób rozpoczęło staż w ramach projektu RPO;
- 2 osoby rozpoczęły staż w ramach środków z PFRON;
- 1 osoba rozpoczęła staż w ramach programu IMPULS 50+;
- 233 osoby (w tym 148 kobiet) kontynuowało staż rozpoczęty w 2017 roku.

Wśród ww. grupy uczestników **staży 506 osób (w tym 341 kobiet) zamieszkiwało powiat grodzki.**

Wykres 6. Struktura wykształcenia stażystów w 2018 roku



Największym zainteresowaniem wśród pracodawców składających wnioski o zorganizowanie stażu cieszyły się następujące stanowiska: magazynier, kasjer – sprzedawca, pracownik administracyjno - biurowy, doradca klienta, pomoc księgowego, opiekun, pomoc kuchenna, fryzjer, robotnik gospodarczy, kelner.

Staż ukończyło w terminie ogółem (wraz z osobami przechodzącymi z 2017 roku) 878 osób, 263 osoby przerwały staż. Spośród 1141 osób, które przerwały lub ukończyły staż w terminie, 602 osoby podjęły zatrudnienie.

W okresie od stycznia do grudnia 2018 roku na staże wydatkowano łącznie kwotę 6.628.773,01 zł w tym:

- Fundusz Pracy – 1.161.772,99 zł;
- PO WER – 3.697.181,26 zł;

- RPO - 1.755.923,05 zł;
- PFRON - 13.895,71 zł.

Bon stażowy.

W 2018 roku realizowano zawarte w 2017r. umowy o zorganizowanie stażu w ramach bonu stażowego. W tym czasie 13 osób bezrobotnych zakończyło staż w terminie, a 1 osoba przerwała staż. Wszystkie 14 osób (w tym 10 kobiet), które zakończyły lub przerwały staż podjęły pracę.

W wyżej wymienionym okresie wypłacono 16 premii stanowiących pomoc *de minimis* pracodawcom, którzy wywiązali się ze zobowiązania zatrudnienia stażysty na 6 miesięcy po zakończeniu stażu w latach ubiegłych.

W okresie od stycznia do grudnia 2018 roku na bony stażowe wydatkowano łącznie kwotę 87.0286,23 zł ze środków Funduszu Pracy.

Bon na zasiedlenie.

Bon na zasiedlenie otrzymuje osoba bezrobotna do 30 roku życia, która zamierza podjąć zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą poza miejscem dotychczasowego zamieszkania, przy czym odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie, natomiast wynagrodzenie lub przychód z tytułu ich wykonywania będzie w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym.

W 2018 roku bezrobotnym wypłacono 108 takich bonów w wysokości 8.000 zł., z czego dwie osoby zwróciły bon w całości. Na ogólną liczę 106 osób, którym ostatecznie przyznano to wsparcie **54 osoby zamieszkiwały powiat grodzki**. Wsparcie to finansowane było z:

- Programu Operacyjnym Wiedza Edukacja Rozwój współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego - projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy we Włocławku i Powiecie Włocławskim (III)” - 816.000,00 zł, w tym **416.000,00 zł wsparło osoby z powiatu grodzkiego**.

- Funduszu Pracy – 32.000,00 zł., w tym 16.000,00 zł uzyskały osoby z powiatu grodzkiego.

Ogółem wydatkowano na ten cel 848.000,00 zł.

Zwrot kosztów przejazdu i zakwaterowania.

W 2018 roku 765 osób (w tym 503 kobiety) skorzystały ze zwrotów kosztów przejazdu do pracodawcy zgłaszającego ofertę pracy lub do miejsca pracy, odbywania stażu, przygotowania zawodowego dorosłych lub odbywania zajęć z zakresu poradnictwa zawodowego w związku ze skierowaniem przez powiatowy urząd pracy. Wśród ww. liczby osób korzystających z tego wsparcia 65 osób (w tym 38 kobiet) było z powiatu grodzkiego.

Natomiast 3 osoby skorzystały ze zwrotu kosztów zakwaterowania w miejscu pracy dla osób, które podjęły zatrudnienie lub inną pracę zarobkową, staż, przygotowanie zawodowe dorosłych poza miejscem stałego zamieszkania, w związku ze skierowaniem przez powiatowy urząd pracy. Na cel ten wydatkowano ze środków Funduszu Pracy kwotę 624.989,38 zł.

B. Przyznawanie osobom bezrobotnym jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Samozatrudnienie wśród bezrobotnych sposobem na uzyskanie pracy.

Promocja samozatrudnienia.

Samozatrudnienie jest jedną z form skutecznego przeciwdziałania bezrobociu, podnoszącego poziom aktywności zawodowej społeczności (lokalnego, jak i w aspekcie krajowym), a także stymulowania rozwoju ekonomicznego jednostek samorządu terytorialnego. Jest to przejaw indywidualnej przedsiębiorczości, nakierowanej na działalność gospodarczą zapewniającej jednostce pracę przynoszącą dochód. Zadaniem urzędu jest dotarcie do jak największej grupy bezrobotnych z informacją obejmującą wyczerpujący opis możliwości znalezienia pracy w ramach samozatrudnienia. Informacja winna zawierać atuty, ale i ograniczenia. Do tych pierwszych zaliczyć należy indywidualną własność – sukces firmy to sukces właściciela, niezależność w podejmowaniu decyzji oraz całkowite zarządzanie firmą. Praca „na własny rachunek” ma jednak też ograniczenia. Podstawowym sposobem poinformowania grupy osób

bezrobotnych o aspektach działalności gospodarczej jest realizowane i opisane działanie w ramach celu operacyjnego: Promowanie i wdrażanie edukacyjnych form aktywizacyjnych, takich jak (...) szkolenia, (...) - „ABC przedsiębiorczości” lub warsztaty z zakresu prowadzenia działalności gospodarczej. Realizacja zadania jest możliwa także poprzez szeroko zakrojoną akcję medialną realizowaną każdorazowo w momencie otrzymania środków finansowych ze wskazaniem na tą formę wsparcia. Informacja o możliwościach podjęcia jednoosobowej działalności gospodarczej obejmuje wszystkie formy przekazu, np: lokalne radio i telewizję, prasę oraz strony internetowe. Objęcie jak największej grupy bezrobotnych informacją w zakresie podejmowania działalności gospodarczej daje szansę na wyselekcjonowanie na etapie przyjmowania wniosków osób najbardziej kreatywnych, zwiększając tym samym szanse na utrzymanie działalności tworzonych za publiczne środki.

Współpraca z innymi podmiotami wspierającymi samozatrudnienie.

Współpraca z innymi podmiotami lokalnego rynku pracy daje zarówno urzędowi pracy, jak i tym podmiotom obopólne korzyści związane przede wszystkim z możliwością dotarcia do szerszej grupy osób, z informacją o zadaniach i formach wsparcia poszczególnych podmiotów. Partnerami dla urzędu pracy są wszyscy, którzy inicjują i realizują zadania pomagające ograniczyć bezrobocie. W 2018r., Powiatowy Urząd Pracy we Włocławku oprócz bieżącego informowania bezrobotnych, uczestniczył w spotkaniach organizowanych przez inne instytucje czy podmioty, szkoleniach, otwartych „dniach przedsiębiorczości”. Urząd cyklicznie współpracuje w tym zakresie z Urzędem Skarbowym, Zakładem Ubezpieczeń Społecznych, Kujawsko – Pomorskim Urzędem Marszałkowskim, Włocławskim Inkubatorem Innowacji i Przedsiębiorczości, Włocławskim, Klasterem Biznes & Innowacje czy szkołami organizującymi spotkania z zakresu przedsiębiorczości np: Zespołem Szkół im. Marii Grodzickiej w Marysinie. Współpraca nie ogranicza się do informacji o posiadanych środkach finansowych, ale również o możliwych, korzystnych lokalizacjach przedsięwzięć czy też o podmiotach udzielających poręczenia w zakresie zobowiązań wynikających z umów o przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, jak i pośrednikach finansowych wybieranych przez Bank Gospodarstwa Krajowego dla realizacji pożyczek na podjęcie działalności gospodarczej.

Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.

Na przestrzeni ostatnich lat ta forma wsparcia cieszy się dużym zainteresowaniem osób bezrobotnych. W 2018 roku Powiatowy Urząd Pracy we Włocławku przyznawał osobom bezrobotnym jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dofinansowanie) w ramach:

- Funduszu Pracy w ramach przyznanego limitu;
- Działania 1.1. Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – Poddziałanie 1.1.2 Wsparcie udzielone z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych, zgodnie z Programem Operacyjnym Wiedza Edukacja Rozwój współfinansowane z środków Europejskiego Funduszu Społecznego;
- Projekt „Wsparcie aktywności zawodowej osób bezrobotnych we Włocławku i powiecie włocławskim (II)”, realizowanego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko – Pomorskiego na lata 2014-2020 w celu zwiększenia zatrudnienia osób powyżej 29 roku życia znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy;

W 2018 roku łącznie 250 osób bezrobotnych złożyło wnioski o przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Powiatowy Urząd Pracy we Włocławku pozytywnie rozpatrzył 172 wnioski o dofinansowania. Negatywnie rozpatrzono 68 wniosków, 5 wnioskodawców zrezygnowało z rozpatrywania wniosków, 4 wnioski z powodu wyrejestrowania się osób bezrobotnych stały się bezprzedmiotowe a 1 wniosek anulowano.

Od stycznia do grudnia 2018r. Powiatowy Urząd Pracy we Włocławku wypłacił jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej na łączną kwotę 3.436.488,98zł (**1.816.488,98 zł dla bezrobotnych z powiatu grodzkiego**), w tym:

- 28 osobom bezrobotnym (w tym 16 osobom z powiatu grodzkiego), na kwotę 557.368,98 zł z Funduszu Pracy, w tym bezrobotnym podejmującym działalność gospodarczą z powiatu grodzkiego wypłacono 317.368,98 zł;
- 64 osobom bezrobotnym (w tym 30 osobom z powiatu grodzkiego) kwotę 1.279.120,00zł w ramach Poddziałanie 1.1.2 Wsparcie udzielone z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych, zgodnie z Programem Operacyjnym Wiedza Edukacja Rozwój. **Bezrobotnym z powiatu grodzkiego wypłacono 599.120,00 zł;**

- 80 osobom bezrobotnym (w tym 45 z powiatu grodzkiego) środki w kwocie 2.057.500,00 zł zgodnie z projektem realizowanym, w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko - Pomorskiego na lata 2014-2020, z czego osoby z powiatu ziemskiego otrzymały kwotę 900.000,00 zł.

Osoby bezrobotne, którym wypłacono w okresie styczeń-grudzień 2018r. środki na podjęcie działalności gospodarczej z Funduszu Pracy oraz w ramach realizacji *działań PO WER i RPO uruchomiły:*

100 działalności usługowych m.in.:

- fotograficzne,
- agencje ubezpieczeniowe,
- fryzjerskie, kosmetyczne, gastronomiczne,
- biura rachunkowo - księgowo,
- poprawy kondycji fizycznej, treningów personalnych i doradztwa dietetycznego,
- elektryczne, informatyczne i elektroniczne,
- oprawa imprez muzycznych,
- geodezyjne i kartograficzne, projektowe,
- konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych,
- przewozu osób,
- prowadzenia studio tatuażu,
- ślusarskie, spawalnicze, hydrauliczne, tapicerskie;

21 działalności handlowych m.in.:

- sprzedaż artykułów ogrodnich,
- sprzedaż nagrobków, pomników oraz granitu,
- sprzedaż części i akcesoriów do pojazdów samochodowych,
- sprzedaż detaliczna odzieży nowej używanej, obuwia, książek i zabawek,
- sprzedaż sprzętu i akcesoriów BHP,
- sprzedaż artykułów spożywczych,
- sprzedaż internetowa itp.

29 działalności budowlanych m.in.:

- usługi wykonywania prac monterskich i malarskich na wysokościach,
- usługi brukarskie, blacharsko- dekarские
- usługi wykonywania instalacji elektrycznych, wodno - kanalizacyjnych, ciepłych;

- usługi budowlane i remontowe,
- roboty budowlane wznoszenia budynków i ich docieplania,
- wykonywanie robót budowlanych wykończeniowych, tynkarskich;

6 działalności handlowo – usługowych m.in.:

- w zakresie sprzedaży opon i felg, ich naprawie i prowadzeniu mechaniki pojazdowej,
- sprzedaży internetowej materiałów kosmetycznych oraz mobilnej stylizacji paznokci,
- sprzedaży i wysyłce nowych oraz regenerowanych turbosprężarek i części,
- sprzedaży kwiatów i roślin połączonej z usługami florystycznymi i dekoratorskim;

2 działalności usługowo - wytwórcze:

- w zakresie wykonywania napraw i remontów pojazdów zabytkowych połączonych z produkcją elementów nadwozia,
- projektowania, kreowania marki oraz tworzenia filmów, plakatów i portali internetowych;

1 działalność usługowo - handlowa:

- w zakresie pielęgnacji psów oraz sprzedaży karmy, preparatów i akcesoriów do pielęgnacji;

6 działalności zawodowych m.in.:

- usługi świadczenia pomocy, prawnej,
- doradztwa prawnego,
- tłumaczeń specjalistycznych tekstów z zakresu prawa,
- profesjonalnej obsługi lekarsko – weterynaryjnej;

1 działalność wytwórczo-handlowo-usługowa polegająca na wyrobie i sprzedaży własnych ciast, świec, desek, świeczników oraz usług gastronomicznych;

1 działalność wytwórczo-handlowa polegająca na produkcji wyrobów z drewna i sprzedaży tych wyrobów;

3 działalności wytwórcze w zakresie:

- produkcji mebli kuchennych
- wytwarzania galanterii skórzanej,
- produkcji odzieży wierzchniej.

Cel operacyjny:

Promowanie ekonomii społecznej oraz wspieranie jej podmiotów

Działanie:**A. Promowanie ekonomii społecznej.**

Urząd pracy promował tworzenie podmiotów ekonomii społecznej wśród bezrobotnych, jak i partnerów społecznych, a więc przede wszystkim samorządów lokalnych, ośrodków pomocy społecznej i organizacji pożytku publicznego. Informacja na ten temat oprócz kwestii finansowych - określających rodzaje możliwego wsparcia zawierała ogólne zasady tworzenia spółdzielni socjalnych w oparciu o istniejące przepisy prawa. Idee spółdzielczości socjalnej wzbudziły zainteresowanie nie tylko osób fizycznych (spółdzielnia socjalna to dobrowolne zrzeszenie kilku osób minimum 5 maksymalnie 50), ale również osób prawnych, ponieważ członkami spółdzielni mogą być organizacje pozarządowe w rozumieniu przepisów o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, kościelne osoby prawne, jednostki samorządu terytorialnego.

B. Finansowe wspieranie podmiotów ekonomii społecznej, w tym spółdzielni socjalnych.

Powiatowy Urząd Pracy we Włocławku realizując zadania wynikające z ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy mógł zabezpieczyć środki finansowe na refundacje składek dla lokalnych spółdzielni socjalnych. Żaden podmiot ekonomii społecznej o takie wsparcie nie wystąpił.

Wsparcie to może dotyczyć osób pozostających w stosunku pracy ze spółdzielnią socjalną. Refundacja części wynagrodzenia odpowiadającego składce należnej od zatrudnionego na ubezpieczenie emerytalne, rentowe i chorobowe oraz części kosztów osobowych pracodawcy odpowiadających składce, na ubezpieczenie emerytalne, rentowe i wypadkowe, odbywa się na podstawie umowy zawartej między starostą właściwym dla siedziby spółdzielni, a spółdzielnią, w pełnej wysokości przez okres 24 miesięcy od dnia zatrudnienia oraz w połowie wysokości przez kolejne 12 miesięcy, do wysokości odpowiadającej miesięcznie wysokości składki, której podstawą wymiaru jest kwota minimalnego wynagrodzenia. Jednak żadna z istniejących spółdzielni socjalnych nie złożyła wniosku o refundację. Spółdzielnie socjalne na lokalnym rynku pracy są

w fazie likwidacji. Przyczyn takiego stanu rzeczy należy przede wszystkim szukać w niewłaściwym doborze osób tworzących spółdzielnię, braku zleceń na podstawową działalność prowadzoną przez spółdzielnie oraz braku opieki „mentorów” – osób prawnych, które winny wspierać takie podmioty.

W 2018r. nie powstała na terenie powiatu grodzkiego żadna nowa spółdzielnia socjalna. Pomimo posiadania przez urząd pracy środków finansowych żadna osoba bezrobotna nie ubiegała się o przyznanie środków na założenie lub przystąpienie do istniejącej spółdzielni socjalnej. Wsparcie to można otrzymać w następującej wysokości:

a) przy zakładaniu spółdzielni socjalnej przez osoby fizyczne, możliwe jest udzielenie wsparcia dla założycieli takiej spółdzielni w wysokości 4 - krotnego przeciętnego wynagrodzenia;

b) dla już istniejących spółdzielni socjalnych:

- wsparcie osób przystępujących do istniejącej spółdzielni w wysokości 3-krotnego przeciętnego wynagrodzenia na jednego członka przystępującego;

Cel operacyjny:

Utrzymywanie relacji z przedsiębiorcami oraz instytucjami w zakresie pozyskiwania i dystrybucji miejsc pracy.

Działanie:

A. Przyjmowanie zgłoszeń wolnych miejsc pracy od pracodawców.

PUP na bieżąco przyjmuje zgłoszenia wolnych miejsc pracy, zgodnie z obowiązującą procedurą wynikającą z przepisów. Informacje o wolnym miejscu pracy można przekazać w jeden z następujących sposobów: osobiście w siedzibie urzędu, telefonicznie, przesyłać drogą elektroniczną, przesłać faksem, zgłosić za pośrednictwem strony internetowej urzędu, przesłać na adres urzędu.

Powiatowy Urząd Pracy nie może przyjąć oferty, o ile pracodawca:

1. zawarł w ofercie pracy wymagania, które naruszają zasadę równego traktowania w zatrudnianiu w rozumieniu przepisów prawa pracy i mogą dyskryminować kandydatów do pracy, w szczególności ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność,

- rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie lub orientację seksualną,
2. w okresie do 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy został skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie praw pracowniczych lub jest objęty postępowaniem wyjaśniającym w tej sprawie,
 3. zgłaszając wolne miejsce pracy nie określił wysokości wynagrodzenia lub podane uposażenie jest poniżej minimalnego wynagrodzenia brutto w przeliczeniu na pełny miesięczny wymiar czasu pracy.

Dokumenty niezbędne do zgłoszeń wolnych miejsc pracy, jak też inne druki adresowane do pracodawców, zostały upowszechnione na stronie internetowej PUP: <http://wloclawek.praca.gov.pl/>.

W 2018 r. do Powiatowego Urzędu Pracy we Włocławku wpłynęło łącznie **7.798 wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej**. Spośród ogólnej liczby zgłoszonych wolnych miejsc 5.904 wpłynęły z zakładów funkcjonujących na terenie powiatu grodzkiego, natomiast 1.894 dotyczyło powiatu ziemskiego. Biorąc pod uwagę wszystkie zgłoszone wolne miejsca pracy 779 wpłynęło od pracodawców z sektora publicznego, zaś 7.019 dotyczyło sektora prywatnego. W opisywanym okresie korzystano ze środków finansowych Funduszu Pracy (FP), Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS) oraz Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON), wspierającym i przeznaczonym na programy przeciwdziałania i łagodzenia skutków bezrobocia, tj. prace interwencyjne, roboty publiczne, refundacje kosztów zatrudnienia, staże, przygotowanie zawodowe dorosłych, doposażenie lub wyposażenie stanowisk pracy, prace społecznie użyteczne, zatrudnienie osób posiadających orzeczenie o stopniu niepełnosprawności. Dzięki takiemu planowaniu, PUP we Włocławku doprowadził wraz z pracodawcami do utworzenia **1.827** wolnych miejsc pracy, co stanowi 23,43 % wszystkich zgłoszonych wolnych miejsc, z czego 1 272 dotyczyły powiatu grodzkiego, natomiast 555 powiatu ziemskiego. Innymi słowy: co czwarta oferta pracy i aktywizacji zawodowej, udostępniona osobom szukającym zatrudnienia, powstała przy współdziałaniu urzędu pracy. Dowodzi to, że rola instytucji rynku pracy, takich jak urząd pracy, ma charakter nie tylko odtwórczy, ewidencyjny, dystrybucyjny, ale w dużej mierze kreatywny. Urząd pracy generuje miejsca pracy.

Najwięcej zgłoszeń wpłynęło dla następujących stanowisk: sprzedawca, szwaczka, brukarz, cieśla, garmażer chłodniczy, magazynier, pomoc kuchenna, monter konstrukcji stalowych, murarz, pracownik gospodarczy, pracownik ochrony, pracownik produkcji, pracownik ogólnobudowlany, pracownik restauracji, pracownik sezonowy, ślusarz, zbrojarz, sprzątaczką, spawacz, pakowacz ręczny.

Najmniejsza liczba wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej dotyczyła m.in. stanowisk: lektor języka angielskiego i ukraińskiego, nauczyciel etyki, nauczyciel języka rosyjskiego, nauczyciel biologii, specjalista ds. geodezji, zootechnik, pośrednik pracy, operator żurawia samojezdnego, nauczyciel wychowania fizycznego, nauczyciel wiedzy o społeczeństwie, nauczyciel muzyki, nauczyciel historii, nauczyciel geografii.

Najtrudniejsze do realizacji były miejsca przeznaczone dla osób w zawodzie: nauczyciel praktycznej nauki zawodu fryzjer, specjalista ds. badawczo-rozwojowych, psychoterapeuta, nauczyciel pracowni gastronomicznej na kwalifikowanym kursie zawodowym w zawodzie kucharz, specjalista ds. automatyki sterowania, instruktor nauki jazdy z uprawnieniami kat. C, C+E.

Podobnie jak w analogicznych okresach lat ubiegłych trudności w realizacji zgłaszanych wolnych miejsc pracy były skutkiem wielu czynników mających wpływ na podejmowane przez pracodawców decyzje o zatrudnieniu potencjalnych kandydatów. Wśród najistotniejszych pojawiały się m. in. rozbieżności wymagań stawianych przez pracodawców w stosunku do kandydatów tj. niskie kwalifikacje, brak doświadczenia zawodowego, brak uprawnień zawodowych, brak możliwości dojazdu do pracy środkami komunikacji publicznej, odległość miejsca pracy od miejsca zamieszkania kandydata czy wielozawodowość (umiejętność wykonywania pracy na wielu stanowiskach).

W ramach działań podejmowanych w celu realizacji zgłaszanych wolnych miejsc pracy, doradcy klienta wydali łącznie **16.949 skierowań** do pracodawców, w wyniku których **pracę, bądź inną formę aktywizacji rozpoczęło 3.276 osób** (tj. 19,33% skierowanych). Podobnie jak w okresach poprzednich znaczna liczba wydanych skierowań w stosunku do podjęć pracy wynikała z konieczności kierowania większej ilości osób na jedno zgłoszone miejsce pracy, co umożliwiało pracodawcom wybór odpowiednich kandydatów.

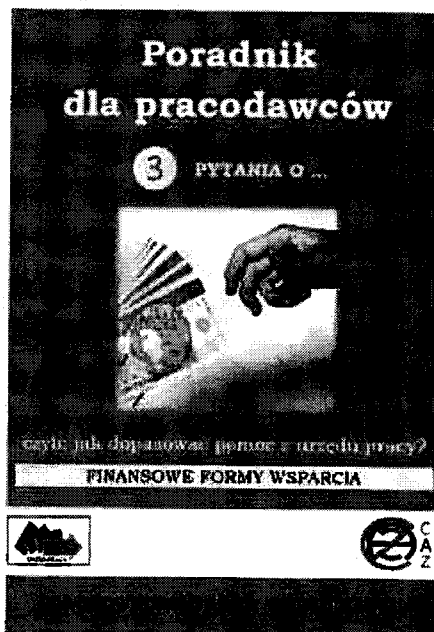
Oferty pracy były wywieszane na tablicach ogłoszeń PUP, dostępnych dla wszystkich odwiedzających, eksponowane były również za pośrednictwem internetowej bazy ofert

pracy CBOP oraz internetowej strony PUP. Ponadto pośrednicy pracy przekazywali aktualne oferty pracy wszystkim bezrobotnym zgłaszającym się w celu potwierdzenia gotowości do podjęcia pracy. W realizacji ofert pracy uczestniczyły również media współpracujące z PUP we Włocławku, tj.: „Puls Regionu”, „Anonse”, „Gazeta Pomorska”, „Express Bydgoski”, „Nowości”, „TV Kujawy”, Włocławska Telewizja „cw24tv”, „Radio Gra”, „Radio Hit”, portale internetowe „dziendobrywloclawek.pl”, „Wloclawek.info.pl”, „Promocjewloclawskie.pl”.

Informacje o ofertach pracy przekazywano do Urzędu Miasta Włocławek, Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie we Włocławku, Sądu Rejonowego we Włocławku, Wojskowej Komendy Uzuppełnień we Włocławku, Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży Ochotniczych Hufców Pracy we Włocławku, Kujawskiej Szkoły Wyższej we Włocławku, Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie, Fundacji Aktywnej Rehabilitacji.

B. Nawiązywanie kontaktu z przedsiębiorcami, wizyty w firmach. Pozyskiwanie nowych firm do współpracy.

W opisywanym okresie pośrednicy pracy odwiedzili łącznie 53 zakłady pracy w celu nawiązania, bądź kontynuacji współpracy. Pośrednicy, pełniący funkcję doradcy klienta instytucjonalnego, przekazywali informacje związane z możliwościami, jakimi PUP



dysponował w zakresie pomocy pracodawcom w doborze i zatrudnianiu personelu. Oferta PUP dotyczy nie tylko doboru kandydatów i kierowaniu ich na rozmowy kwalifikacyjne, ale także wsparcia finansowego w zakresie tworzenia miejsc pracy lub innych miejsc aktywizacji (np. staży, czy przygotowania zawodowego dorosłych).

W celu promocji usług PUP oraz dla sprawnego przekazywania przez pośredników kompleksowej informacji o działaniach PUP, opracowano dwa rodzaje „Poradników dla pracodawców”. Jeden dotyczący finansowych form wsparcia



pracodawców oraz drugi wskazujący wszystkie usługi ułatwiające pracodawcom zatrudnianie kadr, nie wiążące się jednak z finansowaniem miejsc pracy. Materiały informacyjne znalazły się także na stronie internetowej PUP: <https://wloclawek.praca.gov.pl>.

C. Współpraca instytucjonalna, w tym z innymi urzędami pracy, w zakresie utrzymywania i pozyskania relacji z przedsiębiorstwami.

W 2018 roku Powiatowy Urząd Pracy we Włocławku podejmował działania mające na celu promowanie usług w zakresie aktywizacji lokalnego rynku pracy, poprzez podnoszenie i udoskonalanie sposobów przekazu informacji o usługach rynku pracy oferowanych na rzecz łagodzenia skutków bezrobocia. Informacje o działalności służb zatrudnienia były ogólnie dostępne dla wszystkich zainteresowanych na terenie naszego urzędu pracy. Ponadto, pracownicy PUP informowali osoby bezrobotne oraz pracodawców o możliwościach działań aktywizacyjnych w zakresie instrumentów rynku pracy, których celem była pomoc w znalezieniu zatrudnienia osobom bezrobotnym, zaś pracodawcom w tworzeniu nowych miejsc pracy.

W porozumieniu z WUP w Toruniu, PUP zorganizował „Dni Informacyjne w ramach Europejskich Dni Pracodawców”. Idea sprowadzała się do umożliwienia pracodawcom konsultacji z wybranymi specjalistami PUP. Przedstawiciele firm mogli omówić z pośrednikami pracy, doradcami zawodowymi lub specjalistami ds. rozwoju zawodowego m.in. następujące zagadnienia: dobór kadry, formy rekrutacji kandydatów do pracy, planowanie rozwoju

EUROPEJSKIE DNI PRACODAWCÓW

SZANOWNI PRACODAWCY

Informujemy o możliwości skorzystania z **bezpłatnych konsultacji** ze specjalistami naszego urzędu. Proponujemy indywidualne spotkania w ramach trzech kategorii usług - obszarów tematycznych:

- POŚREDNICTWO PRACY ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW
- PORADNICTWO ZAWODOWE REKRUTACJA, KOMPETENCJE
- SZKOLENIA KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY

W okresie od 5 do 16 listopada 2018 r. na terenie PUP we Włocławku odbędą się „Dni Informacyjne w ramach Europejskich Dni Pracodawców”.

Przedstawiciele firm będą mogli omówić wybrane zagadnienia z pośrednikami pracy, doradcami zawodowymi lub ze specjalistami ds. rozwoju zawodowego. Tematyka dotyczy m.in. rekrutacji kandydatów do pracy, planowania rozwoju kompetencji pracowników, zatrudniania cudzoziemców.

Formularz zgłoszeniowy publikujemy na stronie: <http://wloclawek.praca.gov.pl/>

ZAPRASZAMY

Powiatowy Urząd Pracy we Włocławku, ul. Rybnicza 14, 87-100 Włocławek
tel. numer 14 634 40 40 lub 22 67 00 00, e-mail: urzedo@wloclawek.praca.gov.pl
www: <http://wloclawek.praca.gov.pl/>

kompetencji pracowników, zatrudnianie cudzoziemców. Konsultacje odnosiły się do indywidualnej sytuacji danego pracodawcy.

PUP wspólnie z urzędami gmin prowadził obsługę osób bezrobotnych w utworzonych punktach obsługi klienta w gminach (Baruchowo, Boniewo, Fabianki, Lubanie, Chocień, Chodecz, Izbica Kujawska, Brześć Kujawski, Lubień Kujawski), w których pracodawcy mają możliwość skorzystania z pomocy pośrednika pracy w zakresie pośrednictwa pracy.

Urząd pracy współpracował z miejskimi i gminnymi ośrodkami pomocy społecznej, poprzez organizację prac społecznie użytecznych i robót publicznych. Współdziałało również z Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej we Włocławku, poprzez pomoc w rekrutacji i doborze uczestników zajęć warsztatowych z zakresu aktywizacji zawodowej dla osób bezrobotnych oraz wymianę doświadczeń w dziedzinie poradnictwa zawodowego.

Powiatowy Urząd Pracy współpracował z innymi urzędami pracy, poprzez upowszechnianie ofert pracy, stosownie do obowiązujących przepisów. Upowszechnienie ofert pracy w innym urzędzie umożliwia osobom bezrobotnym i poszukującym pracy zapoznanie się z ofertami spoza terenu działania PUP.

Współdziałanie z innymi urzędami pracy umożliwiły także „Targi pracy”, opisane we wcześniejszym rozdziale. PUP we Włocławku wystosował zaproszenia do lokalnych urzędów pracy, z propozycją udziału w targach. W rezultacie swoje stoiska na targach mieli przedstawiciele wielu różnorodnych instytucji rynku pracy, w tym pośrednicy pracy i doradcy zawodowi z urzędów pracy.

D. Pozyskiwanie ofert pracy za granicą oraz ich dystrybucja.



W okresie od stycznia do grudnia 2018 roku Powiatowy Urząd Pracy we Włocławku kontynuował działania mające na celu promocję usług sieci EURES przez informowanie osób zainteresowanych podjęciem pracy o aktualnych ofertach pracy, warunkach życia i pracy w krajach Europejskiego Obszaru Gospodarczego (EOG) oraz o doradcach EURES. W 2018 roku w sprawie pracy poza granicami naszego kraju kontaktowało się **łącznie ponad 815 osób**. W trakcie bezpośrednich spotkań każdy zainteresowany otrzymywał ulotki i broszury

informacyjne nt.: bezpiecznego poszukiwania pracy w krajach EOG, instrukcji wprowadzenia CV on-line do sieci EURES, tworzenia CV europejskiego Europass, kontaktu z Doradcami EURES w EOG, czy bezpiecznego korzystania z usług agencji zatrudnienia.

W 2018 roku od doradców EURES z WUP w Toruniu wpłynęło do PUP we Włocławku łącznie 246 ofert pracy z krajów EOG, w ramach których przedstawiano zainteresowanym 2.031 wolnych miejsc pracy. Najwięcej ofert pracy wpłynęło z następujących krajów: Niemcy, Holandia, Wielka Brytania, Norwegia, Szwecja. Najwięcej stanowisk pracy przeznaczonych było m.in. dla: kierowców, spawaczy, ślusarzy, opiekunów osób, operatorów maszyn i urządzeń, kucharzy, pomocy kuchennych, kelnerów, stolarzy, pracowników w rolnictwie i ogrodnictwie, elektryków, monterów czy pracowników magazynu.

Najmniej natomiast wolnych miejsc wpłynęło z krajów: Malta, Węgry, Belgia, Finlandia. Wszystkie oferty pracy w ramach sieci EURES przeznaczone były do samorealizacji, co oznacza, że każda osoba zainteresowana była instruowana, w jaki sposób należy składać aplikację, zgodnie z wytycznymi zawartymi w treści ofert pracy. Oferty pracy sieci EURES zamieszczane były na tablicy ogłoszeń PUP dostępnej dla wszystkich zainteresowanych, a także przekazywane do wiadomości publicznej, poprzez media współpracujące z PUP. Ponadto każdy zainteresowany informowany był o stronach internetowych sieci EURES, WUP w Toruniu i PUP we Włocławku, na których oferty były eksponowane (wraz z załączonymi wzorami dokumentów aplikacyjnych wymaganymi przez pracodawców).

Cel operacyjny:

Zwiększanie potencjału instytucjonalnego i oddziaływania na lokalny rynek, poprzez opracowywanie i wdrażanie projektów.

Działanie:**A. Projekty aktywizacyjne i programy specjalne.**

Powiatowy Urząd Pracy we Włocławku w 2018 roku realizował cel strategiczny III: *Aktywizacja lokalnego rynku pracy* i przypisany do niego cel operacyjny III.6. *Zwiększanie potencjału instytucjonalnego i oddziaływania na lokalny rynek poprzez opracowywanie i wdrażanie projektów*, realizując zadanie III.6.A. *Projekty aktywizacyjne i programy specjalne*. W roku 2018 PUP we Włocławku realizował projekty ze środków Unii Europejskiej – Europejskiego Funduszu Społecznego oraz ze środków krajowych – Funduszu Pracy. Projekty oraz programy dostosowane były do specyfiki lokalnego rynku pracy i adresowane do konkretnych grup bezrobotnych, zarówno z powiatu włocławskiego grodzkiego, jak i ziemskiego.

Projekty realizowane z Unii Europejskiej – Europejskiego Funduszu Społecznego.

W 2018 roku PUP we Włocławku realizował 2 projekty współfinansowane ze środków Unii Europejskiej.

Projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy we Włocławku i Powiecie Włocławskim (III)” realizowany był w ramach Działania 1.1 Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020. Projekt „Wsparcie aktywności zawodowej osób bezrobotnych we Włocławku i powiecie włocławskim (III)” realizowany był w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2014-2020 w ramach Osi priorytetowej 8 Aktywni na rynku pracy.

Projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy we Włocławku i Powiecie Włocławskim (III)” realizowany był w ramach Działania 1.1 Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020, na mocy umowy z dnia 31 marca 2017r. zawartej pomiędzy Wojewódzkim Urzędem Pracy w Toruniu, a Miastem Włocławkiem, Powiatem Włocławskim/Powiatowym Urzędem Pracy we Włocławku.

Celem projektu było zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia pozostających bez pracy we Włocławku i Powiecie Włocławskim.

Uczestnikami projektu były osoby bezrobotne w wieku 18-29 lat zakwalifikowane do I lub II profilu pomocy. W szczególności wsparciem obejmowane były osoby niepełnosprawne, osoby długotrwale bezrobotne i osoby o niskich kwalifikacjach.

W ramach projektu realizowano formy: staże, szkolenia, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy oraz bony na zasiedlenie. Osoby bezrobotne otrzymały również pomoc doradcy zawodowego i pośrednika pracy.

W 2018 roku wsparciem w ramach projektu objęto 772 osoby (367 os. z terenu powiatu grodzkiego), z których: 486 osób (215 os. z terenu powiatu grodzkiego) skierowano na staże; 82 osoby (47 os. z terenu powiatu grodzkiego) skierowano na szkolenia; 103 osoby (53 os. z terenu powiatu grodzkiego) otrzymało bon na zasiedlenie, 63 osoby (29 os. z terenu powiatu grodzkiego) otrzymało jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej a 38 osób (23 os. z terenu powiatu grodzkiego) skierowano do pracy na wyposażonych lub doposażonych stanowiskach pracy. Spośród uczestników 524 osoby (238 os. z terenu powiatu grodzkiego) objęto pośrednictwem pracy, a 248 osób (129 os. z terenu powiatu grodzkiego) poradnictwem zawodowym. W omawianym okresie na realizację projektu wydano 6 879 204,14 zł.

Projekt „Wsparcie aktywności zawodowej osób bezrobotnych we Włocławku i powiecie włocławskim (III) realizowany był do 31 grudnia 2018 r. na podstawie umowy z dnia 31 marca 2017r. zawartej pomiędzy Wojewódzkim Urzędem Pracy w Toruniu, a Miastem Włocławkiem, Powiatem Włocławskim/ Powiatowym Urzędem Pracy we Włocławku.

Celem projektu było zwiększenie zatrudnienia osób powyżej 29 roku życia znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy, w szczególności: osób powyżej 50 roku życia, kobiet, osób z niepełnosprawnościami, długotrwale bezrobotnych i o niskich kwalifikacjach.

Uczestnikami projektu były osoby zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy we Włocławku jako bezrobotne (I lub II profil pomocy), powyżej 29 roku życia należące w szczególności do: osób powyżej 50 roku życia, kobiet, osób z niepełnosprawnościami, osób długotrwale bezrobotnych oraz osób niskokwalifikowanych.

W ramach projektu realizowane były następujące formy: staże, szkolenia, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej oraz wyposażenia

lub doposażenia stanowisk pracy. Uczestnicy projektu otrzymali usługi poradnictwa zawodowego oraz pośrednictwa pracy.

W omawianym okresie wsparciem w ramach w/w projektu objęto 766 osób (517 os. z terenu powiatu grodzkiego), w tym: 299 osób (190 os. z terenu powiatu grodzkiego) uczestniczyło w stażach, 211 osób (159 os. z terenu powiatu grodzkiego) uczestniczyło w szkoleniach, 178 osób (122 os. z terenu powiatu grodzkiego) skierowano na wyposażone lub doposażone stanowiska pracy, a 79 osobom (47 os. z terenu powiatu grodzkiego) przyznano jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej. Wszystkich uczestników projektu objęto poradnictwem zawodowym (517 os. z terenu powiatu grodzkiego), natomiast pośrednictwem pracy zostało objętych 477 osób (312 os. z terenu powiatu grodzkiego). W omawianym okresie na realizację projektu wydano 6 478 192,96 zł.

Programy realizowane z Funduszu Pracy w ramach rezerwy Ministra.

Powiatowy Urząd Pracy we Włocławku w czerwcu oraz wrześniu 2018 r. otrzymał dodatkowe środki z Funduszu Pracy, na podstawie decyzji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej na realizację programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia oraz na terenach rewitalizowanych, a także realizowanych w ramach Narodowego Programu Mieszkaniowego Mieszkanie Plus.

W ramach środków z rezerwy w wymienionych programach zaplanowano zorganizowanie robót publicznych dla 250 osób. W okresie sprawozdawczym wsparciem objęto 239 osób (21 os. z terenu powiatu grodzkiego). Wydatkowano kwotę 1 926 896,88 zł.