

UCHWAŁA NR
RADY MIASTA WŁOCŁAWEK
z dnia2020r.

SEKRETARIAT
Przewodniczącego Rady Miasta
Włocławek
23.11.2020
data wpl. Nr

w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a, w związku z art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019r. poz. 2215), art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2020r. poz. 713, poz. 1378) oraz art. 12 pkt 11 w związku z art. 92 ust. 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2020r. poz. 920) uchwała się, co następuje:

§1. Uchwała się Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Miasto Włocławek, w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§2. Traci moc:

- 1) uchwała nr XXVII/19/09 Rady Miasta Włocławek z dnia 6 kwietnia 2009r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli (Dz. Urz. Woj. Kuj. – Pom. z 2009r. nr 45 poz. 972),
- 2) uchwała nr VI/06/11 Rady Miasta Włocławek z dnia 26 stycznia 2011r. zmieniająca uchwałę w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli (Dz. Urz. Woj. Kuj. – Pom. z 2011r. nr 94 poz. 728),
- 3) uchwała nr X/76/2015 Rady Miasta Włocławek z dnia 31 sierpnia 2015r. zmieniająca uchwałę w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli (Dz. Urz. Woj. Kuj. – Pom. z 2015r. poz. 2693).

§3. Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Włocławek.

§4. 1. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko - Pomorskiego i wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2021r.

2. Uchwała podlega podaniu do publicznej wiadomości poprzez ogłoszenie w Biuletynie Informacji Publicznej Urzędu Miasta Włocławek.

Przewodniczący Rady Miasta

Stanisław Wawrzonkoski

Pieczęć
urzędu gminy
pod podpisem kierownika
egzemplarz do opinii
OD: K. DO OFI. I. 11.10.2020
21.11.2020
RADCY PRAWNY
mgr Anna Kintelerska
Tr. IW/1 - 186
19.11.2020

Załącznik
do uchwały Nr
Rady Miasta Włocławek
z dnia

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Miasto Włocławek

Rozdział 1

Postanowienie ogólne

§ 1. Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Miasto Włocławek zwany dalej regulaminem, określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat;
- 2) wysokość stawek dodatku motywacyjnego oraz szczegółowe warunki przyznawania tego dodatku;
- 3) wysokość stawek dodatku funkcyjnego oraz szczegółowe warunki przyznawania tego dodatku;
- 4) wysokość stawek dodatku za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tego dodatku;
- 5) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 6) wysokości wypłacanych nagród.

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) rozporządzeniu- należy przez to rozumieć - rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy;
- 2) ustawie- należy przez to rozumieć - ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela;

Rozdział 2

Wysokość stawek oraz szczególne warunki przyznawania dodatku za wysługę lat

§3. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat zwany dalej dodatkiem w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 ustawy. Wysokość dodatku uzależniona jest od długości okresu zatrudnienia.

§4. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 7 rozporządzenia.

Rozdział 3

Wysokość stawek dodatku motywacyjnego oraz szczególne warunki przyznawania dodatku motywacyjnego dla nauczycieli

§5. Ogólne warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego określa § 6 rozporządzenia.

§6. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych:

- a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach,
- b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postawy odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych we współpracy z ich rodzicami,
- c) inspirowanie rodziców do udziału w życiu szkoły,
- d) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- e) przeciwdziałanie agresji, patologiom, uzależnieniom i cyberprzemocy,
- f) współpraca z instytucjami działającymi na rzecz bezpieczeństwa dzieci i młodzieży,
- g) współpraca z pracodawcami w ramach doradztwa zawodowego dla uczniów,

2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem:

- a) efektywne wywiązywanie oraz przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
- b) organizowanie procesu dydaktycznego w oparciu o własne programy nauczania, innowacje pedagogiczne i eksperymenty,

- c) wspieranie oraz podejmowanie działań na rzecz uczniów o specjalnych potrzebach edukacyjnych,
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć wynikających z zadań statutowych szkoły, poprzez:
- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych, wycieczek, wyjazdów i wyjazdów z uczniami,
 - b) udział w komisjach lub zespołach przedmiotowych,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) promowanie szkoły na zewnątrz,
 - f) zaangażowanie w opracowywanie lub realizację różnorodnych projektów edukacyjno-społecznych, w tym projektów finansowanych ze środków Unii Europejskiej,
 - g) stwarzanie warunków do wprowadzania innowacji pedagogicznych, eksperymentów,
- 4) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący działań w lokalnej polityce oświatowej, w tym stopień zaangażowania i efektywność działań podejmowanych w tym zakresie,
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków, w tym wynikających z wdrażanych zmian w przepisach oświatowych:
- a) współpraca ze środowiskiem szkolnym, lokalnym, organizacjami pozarządowymi oraz aktywizacja uczniów do udziału w imprezach publicznych;
 - b) proponowanie i wdrażanie zmian organizacyjnych mających na celu racjonalne i efektywne gospodarowanie środkami publicznymi,
 - c) tworzenie założeń i wskazywanie pomysłów do złożenia projektów i grantów umożliwiających pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
 - d) zachęcanie do przygotowywania uczniów do udziału w olimpiadach, konkursach oraz innych formach współzawodnictwa.

§7. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż trzy miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

§8. Wysokość dodatku motywacyjnego oraz okres jego przyznania dla nauczycieli ustala dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektorów - Prezydent Miasta na podstawie niniejszego regulaminu.

§9. W zależności od jakości i liczby spełnionych kryteriów, o których mowa w §6, dodatek motywacyjny dla nauczycieli, włącznie z dyrektorami - nie może być niższy niż 4% i wyższy niż 15% jego wynagrodzenia zasadniczego.

§10. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatek motywacyjny ustala organ prowadzący w wysokości nie mniej niż 3,1% funduszu wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli.

Rozdział 4

Wysokość stawek dodatku funkcyjnego oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatku funkcyjnego dla nauczycieli

§11. Wykaz stanowisk i funkcji, których zajmowanie bądź wykonywanie uprawnia do dodatku funkcyjnego określa § 5 rozporządzenia.

§12. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny określony wg poniższej tabeli:

Szkoła/placówka	Stanowisko	Wielkość szkoły/placówki	Wysokość dodatku funkcyjnego w zł
przedszkole, w którym nie utworzono stanowiska wicedyrektora	dyrektor	do 3 oddziałów	950,00
przedszkole, w którym nie utworzono stanowiska wicedyrektora	dyrektor	do 4 oddziałów	1.050,00
przedszkole, w którym nie utworzono stanowiska wicedyrektora	dyrektor	do 5 oddziałów	1.150,00
przedszkole, w którym utworzono stanowisko wicedyrektora	dyrektor	powyżej 5 oddziałów	1.250,00
	wicedyrektor	powyżej 5 oddziałów	850,00
szkoła podstawowa, zespół szkół składający się ze szkoły podstawowej i przedszkola lub szkoła ponadpodstawowa	dyrektor	do 24 oddziałów	1.700,00
		powyżej 24 oddziałów	1.800,00
	wicedyrektor	--	1.100,00
zespół szkół, w skład którego wchodzi szkoła ponadpodstawowa lub zespół szkół, w skład którego wchodzi co najmniej 3 typy szkół/placówek	dyrektor	do 24 oddziałów	1.800,00
		powyżej 24 oddziałów	1.900,00
	wicedyrektor	--	1.100,00

zespół szkół i placówek w skład którego wchodzi centrum kształcenia zawodowego i ustawicznego, ośrodek metodyczny	dyrektor	--	1.650,00
	wicedyrektor	--	1.100,00
ośrodek szkolno-wychowawczy	dyrektor	--	1.900,00
	wicedyrektor	--	1.100,00
zespół placówek oświatowych w skład którego wchodzi bursa szkolna, internat, schronisko młodzieżowe	dyrektor	--	1.450,00
	wicedyrektor	--	1.100,00
poradnia psychologiczno-pedagogiczna	dyrektor	--	1.500,00
	wicedyrektor	--	1.100,00

§ 13. Nauczycielom, którym powierza się sprawowanie funkcji przysługuje dodatek funkcyjny:

- 1) wychowawcy klasy w wysokości - 300,00 zł,
- 2) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym w wysokości - 300,00 zł,
- 3) opiekuna stażu w wysokości – 70,00 zł,
- 4) doradcy metodycznego w wysokości – 900,00 zł,
- 5) nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze zgodnie ze statutem szkoły – 1.000,00 zł.

§ 14. Dodatek funkcyjny przyznaje:

- 1) dla dyrektorów - Prezydent Miasta,
- 2) dla stanowisk kierowniczych w szkole - dyrektor szkoły.

Rozdział 5

Wysokość stawek oraz warunki przyznawania dodatku za warunki pracy

§15. Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy, o których mowa w § 8 i § 9 rozporządzenia.

§16. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje nauczycielowi z tytułu prowadzenia:

- 1) zajęć dydaktycznych w szkołach (oddziałach) przysposabiających do pracy - 15% wynagrodzenia zasadniczego,

- 2) zajęć rewalidacyjno - wychowawczych z dziećmi i młodzieżą z niepełnosprawnością intelektualną w stopniu głębokim – 22% wynagrodzenia zasadniczego,
- 3) zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (oddziałach) specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dzieci zakwalifikowanych do kształcenia specjalnego – 22% wynagrodzenia zasadniczego,
- 4) praktycznej nauki zawodu – zajęć w szkołach specjalnych – 22% wynagrodzenia zasadniczego,
- 5) zajęć wychowawczych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w młodzieżowych ośrodkach wychowawczych - 32% wynagrodzenia zasadniczego,
- 6) badań psychologicznych i pedagogicznych, w tym badań logopedycznych, udzielanie dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno-pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielanie rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno-pedagogicznej związanej z wychowywaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradniach psychologiczno-pedagogicznych oraz w innych poradniach specjalistycznych - 6% wynagrodzenia zasadniczego,
- 7) zajęć dydaktycznych w języku obcym w szkołach z obcym językiem wykładowym, z wyjątkiem zajęć prowadzonych przez nauczycieli języka obcego, prowadzenie zajęć dydaktycznych w szkołach, w których zajęcia są prowadzone dwujęzycznie oraz przez nauczycieli danego języka obcego w oddziałach dwujęzycznych - 10% wynagrodzenia zasadniczego.

§17. Dodatek za pracę w warunkach uciążliwych.

- 1) Za pracę w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości ustalonej dla odpowiedniej kategorii dodatku za trudne warunki pracy, określonego w § 16 zwiększony o 5%.
- 2) Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się również prowadzenie zajęć przez nauczycieli szkół (oddziałów) specjalnych w oddziale lub grupie wychowawczej z niepełnosprawnością intelektualną w stopniu lekkim, w których znajduje się co najmniej jedno dziecko ze stanem chorobowym, wymienionym w § 2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia oraz w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności, a przypadku gdy w takim oddziale lub grupie wychowawczej, znajduje się co najmniej jedno dziecko z niepełnosprawnością intelektualną w stopniu umiarkowanym lub znacznym, pod warunkiem, że zajęcia dydaktyczne prowadzone są według odrębnego programu nauczania obowiązującego w tego

typu szkole specjalnej, a zajęcia wychowawcze – według odrębnego programu wychowawczego opracowanego przez wychowawcę – zgodnie z wysokością określoną w §16 pkt 2, 3, 4.

Rozdział 6

Szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§18. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

§19. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.

§20. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć realizowanego w ramach tych godzin.

§21. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w § 20 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

Rozdział 7

Wysokość wypłacanych nagród

§22. 1. Wysokość Nagrody Prezydenta Miasta Włocławek nie może być niższa niż 4000 zł i wyższa niż 4500 zł.

2. Wysokość Nagrody Dyrektora Szkoły nie może być niższa niż 1500 zł i wyższa niż 3500 zł.

§23. Warunki, kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej określa odrębna uchwała.

UZASADNIENIE

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela organ prowadzący szkoły, będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli w drodze regulaminu wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, a także szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw.

Na terenie miasta Włocławek obowiązywała dotąd uchwała nr XXVII/19/09 Rady Miasta Włocławek z dnia 6 kwietnia 2009r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli, zmieniona uchwałą nr VI/06/11 Rady Miasta Włocławek z dnia 26 stycznia 2011r. oraz uchwałą nr X/76/2015 Rady Miasta Włocławek z dnia 31 sierpnia 2015r., której konieczne stało się uaktualnienie i doprecyzowanie jej zapisów. Na prośbę związków zawodowych obniżono pułap wysokości przyznawanego dodatku motywacyjnego dla nauczycieli z dotychczasowego, który „nie mógł być niższy niż 5% i wyższy niż 25% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela” do zapisu: „nie może być niższy niż 4% i wyższy niż 15% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela”. Przy takim zapisie większa liczba nauczycieli z włocławskich jednostek oświatowych będzie miała szansę otrzymać ten dodatek.

Ponadto w związku z sugestią związków zawodowych dokonano wspólnych uzgodnień wskazujących wielkość kwoty dodatku funkcyjnego przyznawanego dla nauczycieli, którym powierzono stanowisko kierownicze w zależności od wielkości placówki. Określono również wielkość kwotową dodatku funkcyjnego dla opiekuna stażu, doradcy metodycznego oraz nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze zgodnie ze statutem szkoły. Zmianie uległa również wielkość dodatków za trudne lub uciążliwe warunki pracy, procentowo w odniesieniu do wynagrodzenia zasadniczego, za prowadzenie praktycznej nauki zawodu w szkołach specjalnych – z 20% do 22% oraz z tytułu prowadzenia zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą z niepełnosprawnością intelektualną w stopniu głębokim – z 15% do 22%. Jednocześnie podwyższono kwotę nagród dla nauczycieli oraz nastąpił wzrost dodatku dla wychowawcy klasy i dodatku dla nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym do kwoty 300 zł. Powyższe zmiany skutkują potrzebą zaangażowania dodatkowych środków finansowych. Ponadto skutkiem podwyżek będzie wzrost wartości godziny ponadwymiarowej nauczyciela i godzin doraźnych zastępstw.

Wysokość tych dodatków do wynagrodzenia nauczycieli, która określona jest w regulaminie w sposób procentowy od wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli (w ostatnich latach wzrosło) spowoduje, iż nastąpi realny wzrost wartości kwotowej wyszczególnionych dodatków, nawet przy pozostawieniu dotychczasowych wartości procentowych.

Kompetencje organu prowadzącego w zakresie ustalania regulaminu wynagradzania nauczycieli, zgodnie z art. 91 d pkt 1 ustawy Karta Nauczyciela, wykonuje Rada Miasta Włocławek, zatem podjęcie niniejszej uchwały jest zasadne.

